

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A SCORRIMENTO, FINALIZZATA ALLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO, A TEMPO PIENO O PARZIALE, NEL PROFILO DI IMPIEGATO CON MANSIONE DI IMPIEGATO AMMINISTRATIVO- AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA DEL CCNL IMPRESE E SOCIETA' ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI - FISE ASSOAMBIENTE - LIVELLO 3B**

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

- Visto** il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale;
- Visto** il D.Lgs. n.175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") così come modificato dal correttivo D.Lgs. 100/2017;
- Visto** il D.Lgs. n. 165/ 2001 e ss.mm.ii.;
- Visto** il D.Lgs. n. 198/ 2006 e ss.mm.ii.;
- Vista** la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n° 3 del 24 Aprile 2018 (Linee guida sulle procedure concorsuali);
- Visto** l'art. 19 del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, così come modificato dal D.Lgs 97/2016;
- Visto** il D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;
- Visto** il vigente CCNL Imprese e società esercenti servizi ambientali Fise – Assoambiente;
- Vista** la delibera di Consiglio comunale n° 41 del 27 Giugno 2018 con cui si approva il Fabbisogno di Personale in conformità al Piano Industriale 2016/2020;

In esecuzione della propria determinazione del 23 Luglio 2018 con cui si approva il presente Avviso pubblico,

**RENDE NOTO**

E' indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria a scorrimento, finalizzata alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, nel profilo di IMPIEGATO con mansione di IMPIEGATO AMMINISTRATIVO - Area TECNICA ED AMMINISTRATIVA e del CCNL imprese e società esercenti servizi ambientali - Fise Assoambiente - LIVELLO 3B.

**Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE**

La selezione é rivolta ai possessori di Patente di Guida Cat. B ed in possesso del diploma di Scuola Media Superiore, relativo al percorso di studi di durata quinquennale che consenta l'accesso all'Università. Il luogo di lavoro sarà il territorio di competenza per la gestione integrata del servizio di igiene ambientale di Linda S.p.A (Comune di Città Sant'Angelo) ovvero in ambiti territoriali diversi e comunque limitatamente al territorio della Regione Abruzzo, risultanti da future ed eventuali fusioni o aggregazioni aziendali della Linda Spa con altre società, che possano avvenire anche dopo l'assunzione.

La figura ricercata è un impiegato che in possesso di adeguata preparazione professionale supportata da specifiche conoscenze teorico pratiche del processo lavorativo sarà chiamato a svolgere attività sia tecniche che amministrative inerenti il processo organizzativo dell'impresa, e caratterizzate da autonomia operativa limitata all'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate.

In particolare la figura ricercata sarà addetta a puro titolo esemplificativo ma non esaustivo ad attività amministrative/contabili attraverso l'utilizzo di mezzi informatici, allo svolgimento di attività di registrazione e tenuta della documentazione aziendale relativa la gestione amministrativa del personale. Inoltre il lavoratore provvederà alla raccolta dati ed allo svolgimento di operazioni contabili e ad ogni attività di segreteria, registrazione, corrispondenza ed archiviazione documenti, redazione prospetti e tabelle su schemi prefissati dietro precise istruzioni e secondo quanto indicato dall'Amministrazione.

La Linda S.p.A. procederà alla chiamata dei candidati classificatisi in graduatoria secondo la disciplina di cui ai seguenti Art. 10 e 11 del presente Avviso di selezione. Tale chiamata avverrà, in

relazione al piano di fabbisogno della Linda S.p.A, approvato dal Comune di Città Sant'Angelo, con Delibera di Giunta Comunale n° 41 del 27 Giugno 2018, nonché sulla base di eventuali future modifiche ed integrazioni dello stesso, nel rispetto delle esigenze aziendali e sulla base di eventuali aggregazioni o fusioni aziendali.

L'assunzione degli idonei sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio.

La graduatoria finale sarà utilizzata dalla Linda S.p.A. o, a seguito di eventuali aggregazioni o fusioni aziendali dalla costituenda società, per le chiamate a tempo indeterminato e determinato siano esse full-time o part time.

Gli idonei saranno, in caso di assunzione, inquadrati al livello 3B del CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali Fise – Assoambiente, secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del contratto di assunzione.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento al lavoro ai sensi del D. Lgs. n 198/2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Il rispetto della copertura della quota di riserva di cui alla L. 68/99, così come prevista nel CCNL Fise Assoambiente, viene garantito dalla Linda S.p.A. attraverso l'attivazione di richieste dirette ai centri per l'impiego di competenza.

Sulla presente selezione **non operano quote di riserva** per i soggetti cui alla L. 68/99.

## **Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- 1) compimento del diciottesimo anno di età;
- 2) possesso della cittadinanza italiana.  
Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174;  
I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui al presente comma, diversi dai cittadini italiani, devono possedere i seguenti requisiti:
  - a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e indicati nel presente articolo;
  - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà verificata in sede di colloquio;
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 5) non aver riportato condanne penali, relative a fatti commessi negli ultimi 10 anni, per reati contro la personalità dello Stato, la pubblica amministrazione, la pietà dei defunti, l'ordine pubblico ( con l'eccezione dei reati p. e p. dagli art. 414 e 415 del Codice Penale), l'incolumità pubblica ( se commessi con dolo), l'ambiente (se commessi con dolo), la vita, la personalità individuale, la libertà personale, il patrimonio mediante violenza alle persone, il patrimonio mediante frode se a danno dello Stato o di altro ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche, per furto o per reati in materia di stupefacenti. Tale requisito non è richiesto nel caso in cui il candidato abbia ottenuto sentenza di riabilitazione, o comunque nel caso in cui alla data di scadenza del bando siano decorsi almeno tre anni dal giorno in cui la pena principale sia stata eseguita o si sia in altro modo estinta o, nel caso in cui al condannato sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, dal giorno in cui è iniziato a decorrere il termine di sospensione della pena;
- 6) non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- 7) non aver subito negli ultimi cinque anni l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011;
- 8) inesistenza di provvedimenti di licenziamento irrogati da Linda S.p.a;
- 9) non essere interdetti dai pubblici uffici;

- 10) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale;
- 11) possedere l'idoneità psico – fisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione. La società ha la facoltà di accertare, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psico – fisica attitudinale all'impiego del/i vincitore/i della selezione;

I candidati, inoltre, **devono** essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- 12) possesso del diploma di scuola media superiore relativo al percorso di studi di durata quinquennale che consenta l'accesso all'Università.  
Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza rilasciata dalle competenti autorità scolastiche italiane e che detto provvedimento di riconoscimento sia stato emanato dalla autorità competenti entro al data di scadenza del presente avviso.
- 13) possesso della patente di guida di Categoria B o superiore, in corso di validità.

Tutti i suddetti requisiti sono obbligatori per l'accesso alla selezione e devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande nonché continuare a sussistere fino al momento in cui viene eventualmente emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione.

Il mancato effettivo possesso, anche di uno solo dei requisiti di accesso, dichiarati dai candidati nella domanda di iscrizione, una volta accertato, comporta la non idoneità del candidato, pertanto oltre all'automatica esclusione dello stesso dalla selezione, la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell' Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui " Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

In domanda di iscrizione il candidato inoltre dovrà dichiarare l'eventuale possesso di altri titoli ammissibili, così come indicati in Art. 8 del presente bando.

Il possesso dei titoli ammissibili non è obbligatorio per l'accesso alla selezione e avrà valore solo al fine del calcolo del punteggio totale attribuito nella graduatoria finale.

La società, può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del/dei candidato/i, dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

Resta facoltà della Linda S.p.A., richiedere in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

### **Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI**

La domanda di iscrizione deve essere redatta **esclusivamente** utilizzando l'apposita procedura disponibile sul sito Internet della LINDA S.P.A. all'indirizzo: [www.lindaspa.eu](http://www.lindaspa.eu)- Sulla Home Page, è presente la sezione **CONCORSI**.

Entrando all'interno della sezione, il candidato troverà il link **SELEZIONI IN CORSO**. Cliccando sul link sarà possibile accedere alla pagina dedicata alla selezione e scaricare il presente avviso. Per iscriversi occorrerà entrare nella piattaforma web predisposta, inserendo il proprio codice fiscale, cliccare su **MODULO DI ISCRIZIONE** in corrispondenza della selezione identificata con la dicitura **SELEZIONE IMPIEGATO AMMINISTRATIVO LIV. 3B**.

Il candidato potrà accedere e compilare il modulo di iscrizione predisposto.

Una volta terminata la compilazione, in modo corretto, la procedura rilascerà apposita ricevuta che ne attesta l'avvenuta iscrizione.

**Il non rilascio da parte del sistema della ricevuta indica la non registrazione della domanda e quindi la mancata iscrizione alla selezione.**

Il candidato che abbia interrotto o abbandonato la procedura, senza la produzione da parte del

sistema della ricevuta di iscrizione non risulterà iscritto e potrà rientrare nella procedura in qualsiasi momento e compilarla dall'inizio.

Il candidato che avrà compilato la procedura in maniera corretta ossia mediante il rilascio da parte del sistema della ricevuta di iscrizione, potrà rientrare nel sistema esclusivamente per la "stampa" della stessa.

**Si considera prodotta nei termini la domanda di iscrizione pervenuta entro le ore 24.00 del 23 AGOSTO 2018**

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del tempo utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio della domanda. **Sarà considerata data di spedizione, quella di acquisizione da parte del sistema, che rilascerà apposita ricevuta.**

Non sono ammesse e non saranno ritenute valide altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione diverse dalla compilazione dello schema di domanda presente sul sito internet indicato.

Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445, oltre al possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti in art. 2, quanto segue:

- a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) il luogo di residenza (indirizzo, numero civico, Comune e codice di avviamento postale) con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni inviando comunicazione alla mail concorsi@lindaspa.it;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) dichiarazione di eventuali condanne penali e/o procedimenti penali pendenti (in tal caso è necessario dichiarare le condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, e/o procedimenti penali eventualmente pendenti, di cui deve essere indicata la natura);
- e) l'indirizzo completo, qualora diverso da quello di residenza, comprensivo di codice di avviamento postale – recapito telefonico;
- f) indirizzo di posta elettronica ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, anche certificata, inviando comunicazione alla mail concorsi@lindaspa.it;
- g) il possesso dei requisiti specifici, richiesti per l'accesso (titolo di studio e possesso patente Cat. B) nonché il possesso di altri titoli valutabili, eventualmente posseduti e previsti in Art. 8. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, oltre alle informazioni appena elencate è richiesta anche dichiarazione attestante il possesso del provvedimento di equiparazione dei titoli di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso ai sensi della vigente normativa in materia;
- h) il possesso, per i portatori di handicap riconosciuto in base alla L. 68/99, (e limitatamente a quegli handicap che non impediscano, anche solo parzialmente, lo svolgimento in sicurezza delle attività di previste in Art.1 del Bando e comunque quelle previste dal CCNL Fise Assoambiente per la figura professionale ricercata) della relativa idonea documentazione sanitaria, nonché la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi. In caso di richiesta di ausili e/o di tempi aggiuntivi la documentazione sanitaria dovrà essere trasmessa via mail all'indirizzo concorsi@lindaspa.it, con la dicitura in oggetto : DOCUMENTAZIONE SANITARIA, entro e non oltre il termine di scadenza delle iscrizioni. La mancata richiesta in domanda degli ausili necessari e/o il mancato invio della documentazione esula l'Amministrazione da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prova.
- i) l'eventuale appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito e titoli previste in Art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;
- l) l'autorizzazione espressa, a Linda S.p.A. ed a eventuali soggetti esterni incaricati, esclusivamente e limitatamente per l'ausilio nelle procedure selettive, compresa la preselezione, alla gestione ed al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica e comunque in ogni fase della procedura, nel rispetto dell'attuale normativa GDPR 2018 ed esclusivamente per le

finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro;

**m)** la disponibilità al lavoro oltre che nell'attuale ambito territoriale di competenza della Linda Spa (Comune di Citta Sant'Angelo - PE), anche in ambiti territoriali diversi e comunque limitatamente al territorio della Regione Abruzzo, risultanti da future ed eventuali fusioni o aggregazioni aziendali della Linda Spa con altre società ;

**n)** l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso.

Il candidato sarà chiamato a controfirmare tutte le dichiarazioni rese (art. 2 e 3) in fase di iscrizione alla selezione, prima dell'accesso alla preselezione o qualora questa non si svolga, prima della prima prova scritta.

#### **Art. 4 CONTRIBUTO DI SELEZIONE**

I candidati dovranno effettuare il versamento del contributo di selezione di € 10,00 (Euro dieci/00) entro e non oltre il giorno precedente quello di inizio della preselezione così come indicato in Art. 5 o, qualora questa non si svolga, entro la prima prova selettiva prevista.

Il versamento del contributo di selezione di € 10,00 (Euro dieci/00) deve essere effettuato sul **Conto Corrente Postale n° 5348670** intestato a **LINDA SPA** -

- mediante bollettino postale  
oppure

- mediante bonifico bancario al seguente **IBAN : IT71 Z076 0115 4000 0000 5348 670**

Qualsiasi sia il metodo di pagamento prescelto la **CAUSALE** dovrà contenere la seguente dicitura : " **CONTRIBUTO SELEZIONE- IMPAMM 3B** ed indicazione esplicita del **NOME E COGNOME** del candidato ".

Il contributo non è rimborsabile.

L'attestazione dell'avvenuto versamento dovrà essere consegnata, al momento del riconoscimento, per l'accesso alla prova preselettiva o, se non prevista, alla prima prova scritta.

#### **Art. 5 PROVA PRESELETTIVA**

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione sia superiore a **10**, si procederà allo svolgimento di una prova preselettiva, anche mediante l'ausilio di soggetto esterno specializzato.

Sono ammessi con riserva a partecipare alla prova preselettiva tutti i candidati che presenteranno regolare domanda, attestata dal rilascio della ricevuta dalla piattaforma web, secondo i termini e le modalità indicate nel presente avviso.

La prova preselettiva consisterà nella risoluzione di test e/o quiz a risposta multipla di cultura generale e/o di natura psico -attitudinale e/o relativi alle materie e agli argomenti delle prove indicate in Art. 6.

Accederanno alla successiva prima prova scritta i primi **10** candidati in ordine di punteggio. In caso di ex aequo, verranno ammessi tutti i candidati classificatisi con il medesimo punteggio del **decimo** classificato.

**L'eventuale prova preselettiva si svolgerà in data compresa tra il giorno 17 ed il giorno 21 Settembre 2018.**

**Il calendario della prova preselettiva, contenente il luogo, gli orari e le suddivisioni nominative sarà pubblicato sul sito Internet aziendale, indicato in Art. 3, entro e non oltre il giorno 6 Settembre 2018.**

La Linda Spa si riserva la facoltà di comunicare mediante avviso nella sezione dedicata del sito societario, eventuali slittamenti del periodo indicato.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati e non seguiranno ulteriori comunicazioni di convocazione.

Resta in capo al candidato l'obbligo di prendere visione delle suddette comunicazioni con le modalità indicate.

Il candidato che non si presenta a sostenere la prova preselettiva, qualsivoglia sia il motivo, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

Alla prova preselettiva il candidato dovrà presentarsi munito di:

- documento di identità o di riconoscimento ritenuto equivalente, in corso di validità;
- attestato di pagamento del contributo di selezione così come indicato in Art. 4;
- ricevuta rilasciata dalla piattaforma web attestante l'iscrizione alla presente selezione

L'esito della prova preselettiva contenente l'elenco degli ammessi alla prima prova scritta sarà pubblicato sul sito internet della Linda S.p.A. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alle successive prove selettive e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

## **Art. 6 PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME**

Le prove d'esame sono tre: due prove scritte, di cui una a contenuto teorico pratico, ed una prova orale.

Per ogni prova la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 20 punti.

Per superare le prove, il candidato dovrà riportare, in ognuna di esse, la votazione minima di 14/20.

### **Prove scritte**

La prima prova scritta consisterà nella soluzione, in un tempo predeterminato, di test a risposta multipla o quesiti a risposta aperta vertenti sulle materie sotto indicate.

La seconda prova scritta a contenuto teorico pratico consisterà nell'elaborazione di un tema o nella redazione di uno o più documenti/ atti amministrativi, attinenti le attività della figura professionale richiesta alla luce anche delle conoscenze delle materie di seguito indicate.

Accederanno alla successiva prova orale i candidati che abbiano ottenuto nella seconda prova scritta una votazione minima pari a 14/20.

### **MATERIE DELLE PROVE**

- Disposizioni e principi generali e Normativa in materia di gestione dei rifiuti e di bonifica siti inquinati (Parte I e Parte IV del D.Lgs 152/2006 ) e normativa in materia ambientale;
- CCNL di settore
- Elementi legislativi in materia di Sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii)
- Nozioni di legislazione in materia di procedimento amministrativo e di accesso ai documenti (L. 241/90)
- Nozioni in tema di trasparenza degli atti amministrativi (D. Lgs n° 33/2013)
- Normativa in materia di privacy;
- Elementi di contabilità e fatturazione
- Nozioni giuridico legali e competenze tecnologiche nell'ambito di utilizzo di posta elettronica certificata e firma digitale

I candidati dovranno, in sede di seconda prova scritta, consegnare copia della documentazione relativa i titoli dichiarati in domanda di ammissione alla selezione. Qualora il candidato non presenterà documentazione comprovante i titoli dichiarati in domanda o presenterà copie difformi/incomplete, la Commissione valutatrice procederà ad una rivalutazione del punteggio dei titoli attribuito in sede di iscrizione.

L'elenco degli ammessi alla successiva prova orale sarà pubblicata sul sito indicato in Art. 3.

### **Prova orale**

La prova orale verterà sull'approfondimento delle materie ed argomenti delle prove scritte e sarà volta alla verifica complessiva delle attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a selezione.

Durante la prova orale la Commissione potrà approfondire le precedenti esperienze del candidato, valutare le sue conoscenze anche in altre materie e attività legate alla mansione di IMPIEGATO

AMMINISTRATIVO, nonché formulare quesiti specifici in relazione alle qualifiche possedute e dichiarate in domanda di ammissione.

La Commissione, resta libera di formulare quesiti sulle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi complessi al fine di valutare la capacità del candidato di applicazione delle proprie conoscenze nozionistiche a casi simulati.

Nell'ambito di detta prova, potrà essere accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni, con specifico riferimento alle attività svolte dalla figura professionale

Per la prova orale la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 20 punti. Supereranno la prova orale i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di 14/20.

#### **Art. 7 CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME E MODALITA' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI**

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, compresi il calendario suddiviso in sessioni delle prove, l'elenco ammessi, le graduatorie, saranno rese note ai concorrenti esclusivamente sul sito internet [www.lindaspa.eu](http://www.lindaspa.eu) nella sezione **CONCORSI - SELEZIONI IN CORSO**.

Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società comprese le graduatorie, che avverranno esclusivamente mediante pubblicazioni on line.

**Lo svolgimento delle prove compresa l'eventuale prova preselettiva è fissato in data compresa tra il 17 Settembre ed il 31 Dicembre 2018.**

**La data di pubblicazione dell'elenco degli ammessi alla prima prova scritta ed il calendario specifico, con la data esatta, gli orari, le suddivisioni nominative ed i luoghi di svolgimento sarà comunicata ai candidati al termine dello svolgimento della propria sessione di preselezione.**

La data di pubblicazione dell'elenco ammessi alla seconda prova scritta sarà comunicata ai candidati al termine dello svolgimento della prima prova.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere allo svolgimento di entrambe le prove scritte nella stessa giornata. In tal caso, l'elenco ammessi alla seconda prova scritta con il relativo punteggio ottenuto sarà affisso all'esterno dell'aula al termine delle correzioni.

Al termine dello svolgimento di tutte le sessioni delle prove scritte si procederà alla pubblicazione dell'elenco ammessi alla prova orale con indicazione del calendario specifico di svolgimento di quest'ultima. Tale pubblicazione ha valore di convocazione nei confronti dei candidati ammessi.

Le pubblicazioni degli avvisi di convocazione hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati. Non seguiranno ulteriori comunicazioni di convocazione.

Qualora, a causa dell'alto numero di candidati o per motivi organizzativi sopravvenuti, si renda necessario lo slittamento delle date indicate nel presente avviso, la Linda S.p.A. si riserva la facoltà di effettuare tale notifica mediante apposito AVVISO nella sezione del sito dedicata.

L'esito di ciascuna prova sarà pubblicato esclusivamente sul sito indicato, con l'indicazione espressa dei candidati ammessi alla prova successiva.

#### **Art. 8 TITOLI E CRITERI DI VALUTAZIONE**

I titoli di studio e di servizio nonché gli altri titoli vari ammissibili, vanno dichiarati in domanda di ammissione e presentati in copia in sede di seconda prova scritta.

La mancata presentazione della documentazione attestante i titoli dichiarati, quando richiesta, qualsiasi sia la motivazione, comporta la cancellazione del punteggio del titolo e la sottrazione dello stesso dal punteggio complessivo attribuito, con relativo slittamento della posizione del candidato in graduatoria finale di merito.

Qualora la mancata presentazione sia relativa a titoli richiesti per l'accesso la Commissione procederà, con provvedimento motivato, all'esclusione del candidato dalla selezione ed alla relativa cancellazione dello stesso da eventuali graduatorie, con perdita immediata dei benefici ottenuti.

Verranno presi in considerazione soltanto i titoli espressamente dichiarati, completi di tutti gli

elementi utili ai fini della valutazione, secondo lo schema previsto in procedura di iscrizione.

La valutazione della totalità dei titoli non prevede un punteggio minimo di accesso.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione ed essere validi sino al momento dell'eventuale chiamata alla stipula del contratto di lavoro.

Il punteggio dei titoli risultante dalla domanda di iscrizione verrà comunicato dalla commissione al singolo candidato prima dell'inizio della prova orale e potrà essere soggetto a modifica, in relazione alla documentazione che sarà presentata.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di Punti 30, per ogni singolo candidato, suddiviso nelle seguenti categorie:

<b>Titoli</b>	<b>Punteggio massimo</b>
Titoli di studio	6
Titoli di servizio	18
Titoli vari	6

### **Titoli di studio**

I punti per la valutazione dei titoli di studio NON SONO SOMMABILI tra loro. In caso di possesso di più titoli sarà considerato il titolo con punteggio previsto più alto.

I titoli di studio saranno attribuiti come da tabella che segue:

Diploma di laurea triennale in Ingegneria per l'ambiente ed il territorio o equipollente, Diploma di laurea triennale in Economia e commercio o equipollente	4
Diploma di Laurea magistrale o corrispondente vecchio ordinamento ovvero corrispondente Diploma di Laurea triennale + specialistica, in Ingegneria per l'ambiente ed il territorio o equipollente o in Economia e commercio o equipollente	6
Diploma di laurea triennale in qualsiasi disciplina (ad esclusione di quella in Ingegneria per l'ambiente ed il territorio o equipollente o di Economia e commercio o equipollente)	2
Diploma di Laurea magistrale o corrispondente vecchio ordinamento ovvero corrispondente Diploma di Laurea triennale + specialistica in qualsiasi disciplina (ad esclusione di quella in Ingegneria per l'ambiente ed il territorio o equipollente o Economia e commercio ed equipollente)	3

### **Titoli di servizio**

Relativamente ai titoli di servizio, nella domanda di iscrizione il candidato dovrà inserire i periodi risultanti da contratto, svolti con mansione **esclusivamente di IMPIEGATO AMMINISTRATIVO e solo presso società pubbliche o private di Igiene Urbana o igiene ambientale, nell'arco temporale compreso tra il 15 Luglio 2015 ed il 15 luglio 2018.**

Non dovranno essere inseriti e non saranno comunque conteggiati periodi lavorativi svolti prima del **15 LUGLIO 2015.**

Saranno oggetto di valutazione solo i titoli di servizio supportati dalla presentazione di copia del contratto di lavoro, che dovrà contenere: 1) la mansione di IMPIEGATO AMMINISTRATIVO, 2) Il Livello di inquadramento; 3) il CCNL applicato 4) il periodo temporale di servizio svolto con indicazione esatta della/e singole esperienze lavorative.

Copia dei contratti attestanti i periodi lavorativi dichiarati in domanda di ammissione dovrà essere consegnata in sede di seconda prova scritta.

La Commissione si riserva di valutare la validità della corrispondenza tra la mansione ricercata e quella risultante dal contratto di lavoro presentato.

### CRITERIO DI CALCOLO PER L'INSERIMENTO IN DOMANDA DEI TITOLI DI SERVIZIO

Ai fini della compilazione della domanda di ammissione si conteggino come mesi di servizio solo quelli documentabili e risultanti esclusivamente da/i contratto/i di lavoro e si calcoli il numero dei mesi di servizio dividendo per trenta il numero dei giorni di lavoro, anche non continuativi, risultanti dal/i contratto/i. Il numero dei mesi deve essere espresso con numero intero arrotondato per eccesso (ad esempio, per 230 giorni di lavoro anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a  $230/30=7,67$  quindi il numero di mesi da indicare in domanda, arrotondato per eccesso, è pari ad 8).

I titoli dichiarati dovranno essere esclusivamente quelli documentabili attraverso presentazione di contratto di lavoro o altra documentazione attestante l'effettivo servizio prestato.

I titoli di servizio sono sommabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di 20 punti e saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli vari	Punteggio
Esperienza lavorativa documentabile con contratto di lavoro subordinato o di somministrazione svolte in <b>società pubbliche</b> di Igiene Urbana o igiene ambientale nel periodo compreso tra il 15 Luglio 2015 ed il 15 Luglio 2018 con la qualifica di Impiegato.	0,50 punto per ogni mese di servizio
Esperienza lavorativa documentabile con contratto di lavoro subordinato o di somministrazione svolte in <b>società private</b> di Igiene Urbana o igiene ambientale nel periodo compreso tra il 15 Luglio 2015 ed il 15 Luglio 2018 con la qualifica di Impiegato.	0,30 punto per ogni mese di servizio

### Titoli vari

I titoli vari ammissibili sono quelli espressi in tabella.

I titoli vari sono sommabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di 6 punti.

I titoli vari ammissibili sono:

Titoli vari	Punteggio
Corso/i di Formazione sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'Art. 37, comma 1 lettera A) D.lgs. 81/08 e ss.mm.ii. e Accordo Stato Regione 21.12.2011- <b>FORMAZIONE GENERALE</b>	2
Corso/i di Formazione sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'Art. 37 comma 1 lettera B) D.lgs. 81/08 e ss.mm.ii. e Accordo Stato Regione 21.12.2011- <b>FORMAZIONE SPECIFICA – CODICE ATECO 381100- (Raccolta rifiuti solidi non pericolosi)</b>	4

**Saranno presi in considerazione per il punteggio solo i corsi completati nel periodo compreso tra il 1 Gennaio 2016 e il 23 Luglio 2018.**

**Non saranno presi in considerazione corsi diversi da quelli espressamente previsti in tabella.**

Per il riconoscimento e la valutazione dei corsi di formazione occorrerà presentare, in sede di seconda prova scritta, apposita Attestazione/Dichiarazione rilasciata dagli organizzatori del Corso o dall'Ente Formatore contenente il titolo del corso, l'ambito di formazione e la data di svolgimento e conclusione del corso.

## **Art. 9 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice viene nominata dall'Amministratore Unico secondo quanto previsto in Regolamento aziendale per il reclutamento del personale e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto dalla vigente legislazione in materia. Nella prima riunione, la Commissione, verificata le cause di incompatibilità con i concorrenti, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove scritte e di quella orale.

## **Art. 10 GRADUATORIA**

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma delle votazioni conseguite nelle due singole prove scritte e nella prova orale, cui sarà sommato il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste in Art. 5 DPR 487/94 come modificato dal DPR n° 693/1996.

La graduatoria definitiva ha validità di tre anni a decorrere dal momento della sua pubblicazione.

Nell'ipotesi in cui, entro 36 mesi dalla pubblicazione della graduatoria, si rendano disponibili posti in organico per la qualifica indicata, detta graduatoria potrà essere utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, full time o part time.

Il termine per eventuali impugnative decorre dalla data di pubblicazione della graduatoria definitiva sul sito della Linda S.P.A.

La graduatoria nel caso di fusione o aggregazione aziendale della Linda Spa potrà essere utilizzata dalla costituita società.

## **Art. 11 ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Qualora la società ravvisasse la necessità di procedere con assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato, con orario di lavoro pieno e/o parziale procederà alla chiamata, mediante formale convocazione dei candidati classificatisi nella graduatoria finale secondo l'ordine di punteggio. Si procederà allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato accetti l'assunzione a tempo determinato e successivamente si ponga l'esigenza aziendale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, l'Azienda è obbligata a procedere secondo l'ordine di classificazione originale della graduatoria ripartendo dal primo disponibile anche se momentaneamente assunto a tempo determinato.

Qualora prima dell'assunzione dei vincitori la Linda Spa abbia proceduto a fusione o aggregazione aziendale, ferma restando la qualifica, mansione inquadramento professionale e relativo trattamento economico, oggetto del presente avviso, il lavoratore potrà essere assunto anche a carico della nuova società costituita.

## **Art. 12 TRATTAMENTO E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Il Titolare del trattamento dei dati è Linda Spa.

Al termine delle procedure concorsuali tutti i dati relativi i soggetti non risultati idonei saranno distrutti ed i dati relativi i candidati risultati in graduatoria definitiva saranno trattati esclusivamente ai fini dell'assunzione.

Tutte le operazioni relative il trattamento e la protezione dei dati saranno effettuate alla luce di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679.

Il candidato gode dei diritti relativi ai propri dati previsti ai sensi del Regolamento su citato.

### **Art. 13 DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso di selezione costituisce “lex specialis” della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La Linda SpA si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse e comunque a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia al vigente regolamento di Linda S.p.A. ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

Il Responsabile del procedimento è individuato nel Geom. Guido La Torre

Città Sant'Angelo, pubblicato in data 24 Luglio 2018

Il Responsabile del procedimento  
Geom Guido La Torre