

PESCARA MULTISERVICE S.R.L.

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A SCORRIMENTO, FINALIZZATA ALLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO, PIENO O PARZIALE, PER LA FIGURA DI OPERAIO CON MANSIONE DI AUSILIARIO DEL TRAFFICO - LIVELLO 4 - CCNL COMMERCIO TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI -

L'AMMINISTRATORE UNICO

- Visto** il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento e la selezione del personale Rev. 2.0;
Visto il D.Lgs. n.175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") così come modificato dal correttivo D.Lgs. 100/2017;
Visto il D.Lgs. n. 165/ 2001 e ss.mm.ii.;
Visto il D.Lgs. n. 198/ 2006 e ss.mm.ii.;
Vista la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n° 3 del 24 Aprile 2018 (Linee guida sulle procedure concorsuali);
Visto il D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;
Visto il D. Lgs. 196/2018;
Visto il provvedimento Garante Privacy n. 243 del 15/05/2014;
Visto il vigente CCNL Commercio Terziario Distribuzione e Servizi;
Vista la Delibera di Consiglio Comunale n° 143/2020 con cui si approva il piano industriale della Pescara Multiservice srl
Visto il D.Lgs. 196/2003
Visti il Reg. UE 679/2016 (GDPR)
Visto il D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.

In esecuzione della propria determinazione del 22 Dicembre 2021 con cui si approva il presente Avviso pubblico,

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria a scorrimento, finalizzata alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato, pieno e/o parziale, nel profilo di OPERAIO con mansione di AUSILIARIO DEL TRAFFICO o AUSILIARIO DELLA SOSTA, da inquadrarsi al LIVELLO 4 del vigente CCNL Commercio Terziario Distribuzione e Servizi;

Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE

La presente selezione è rivolta ai possessori di:

- a) titolo di studio di Scuola dell'obbligo;
- b) patente di categoria B o superiore in corso di validità ed esente da provvedimenti di revoca o sospensione;
- c) assenza di precedenti o pendenze penali;
- d) Decreto di Nomina del Sindaco ad "Addetto al Servizio di Prevenzione e Accertamento delle Violazioni in Materia di Sosta" oppure di Certificato di superamento dell'esame a seguito dello svolgimento del Corso di Formazione per Ausiliario del Traffico o Ausiliario della sosta.

L'ausiliario del traffico o ausiliario della sosta, quale figura le cui funzioni sono previste in Art. 12bis del Codice della strada é un lavoratore che sarà chiamato a titolo indicativo e non esaustivo, a provvedere prioritariamente a funzioni di accertamento/contestazione delle violazioni relative alla sosta e alla fermata dei veicoli nonché nelle aree adibite a parcheggio, con eventuale rimozione dei veicoli nei casi previsti dal Codice della Strada, sulla base delle direttive ricevute dal superiore diretto. Il dipendente, inoltre, potrà essere chiamato a svolgere attività manuali che possono comportare l'uso di strumenti tecnici di lavoro anche complessi e la guida di veicoli di servizio. Durante il servizio il personale potrà essere impiegato anche nel

posizionamento e rimozione della segnaletica verticale mobile ed essere chiamato allo svolgimento di funzioni amministrative interne d'ufficio collegate all'accertamento delle violazioni in materia di sosta e/o fermata. Lo stesso potrà essere impiegato altresì in mansioni di parcheggiatore e assistenza all'utenza, fermo restando l'inquadramento sopra indicato.

La sede di lavoro sarà il territorio di competenza della società Pescara Multiservice srl ossia il territorio comunale della Città di Pescara nonché spazi anche su altri territori serviti dalla società e l'orario potrà articolarsi in turnazioni, in orario frazionato giornaliero ovvero con servizio in ore notturne e/o festive, nel rispetto delle norme del contratto nazionale applicato.

La Pescara Multiservice srl procederà alla chiamata dei candidati classificatisi in graduatoria secondo la disciplina di cui ai seguenti Artt. 7 e 8 del presente Avviso di selezione. Tale chiamata avverrà in relazione al piano di fabbisogno di personale della società nonché sulla base di eventuali future modifiche ed integrazioni dello stesso e nel rispetto delle esigenze aziendali.

La graduatoria finale sarà utilizzata dalla Pescara Multiservice srl per le chiamate a tempo indeterminato e determinato siano esse full-time o part time.

L'assunzione degli idonei sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio nonché alle valutazioni di pianificazione strategica adottate dalla società.

Gli idonei saranno, in caso di assunzione, inquadrati al livello 4 del CCNL Commercio Terziario Distribuzione e Servizi, secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del contratto di assunzione.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento al lavoro, ai sensi del D. Lgs. n 198/2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Sulla presente selezione non operano quote di riserva per i soggetti di cui alla L. 68/99.

Il rispetto della copertura della quota di riserva di cui alla L. 68/99, sarà garantito dalla PESCARA MULTISERVICE SRL secondo quanto disposto dalla normativa vigente e in conformità con quanto previsto dal vigente Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale della società.

Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- 1) età non inferiore ai 18 anni compiuti, alla data di scadenza del bando, e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- 2) possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E).

Tale requisito non è richiesto per soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui al presente comma, diversi dai cittadini italiani, devono possedere, anche i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e indicati nel presente articolo;
 - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata che scritta, che sarà verificata in sede di colloquio;
- 3) godere dei diritti civili e politici;
 - 4) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - 5) non essere sottoposti a misure che escludono, ai sensi delle leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
 - 6) non avere precedenti né pendenze penali;
 - 7) non trovarsi in nessuna condizione di fatto o di diritto che, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione, impedisca di utilizzare i veicoli che è possibile condurre mediante il possesso della patente di guida categoria B.
 - 8) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di

accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale;

- 9) non aver subito provvedimenti di licenziamento irrogati da Pescara Multiservice S.r.l.;
- 10) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- 11) possedere l' idoneità psico – fisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione. La società accerterà, prima dell'assunzione, il possesso dell' idoneità psico – fisica attitudinale all'impiego del/i vincitore/i della selezione;

I candidati, inoltre, **devono** essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- 12) possesso del titolo di studio di Scuola dell'obbligo.

Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza rilasciata dalle competenti autorità scolastiche italiane o comunque che detto riconoscimento sia stato ottenuto secondo la vigente normativa in materia. È cura del candidato, pena l'esclusione, dimostrare la suddetta "equivalenza" mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta di equivalenza ai sensi delle medesime disposizioni e che sono in corso le relative procedure; in ogni caso il candidato dovrà presentare la suddetta equivalenza prima della stipula del contratto.

- 13) possesso di patente di abilitazione alla guida di autoveicoli di categoria B o superiore, in corso di validità ed esente da provvedimenti di revoca o sospensione;

- 14) Decreto di Nomina del Sindaco ad "Addetto al Servizio di Prevenzione e Accertamento delle Violazioni in Materia di Sosta" oppure Certificato di superamento dell'esame a seguito dello svolgimento del Corso di Formazione per Ausiliario del Traffico o Ausiliario della sosta.

Non saranno ritenuti validi e pertanto comporteranno l'esclusione dalla selezione, in qualsiasi fase della stessa ciò venga accertato, i certificati attestanti la *sola frequenza* del corso suddetto. Per la partecipazione alla selezione è necessario il superamento, a seguito di esame finale, del suddetto corso.

Il Certificato di superamento del corso dovrà contenere tutti gli elementi legislativamente previsti, necessari per verificarne la regolarità, conformità e validità. La Pescara Multiservice srl, si riserva di effettuare verifiche a campione, sui certificati consegnati dal candidato, anche mediante la consultazione diretta dell'Ente formatore che lo ha rilasciato.

Tutti i suddetti requisiti, obbligatori per l'accesso alla selezione, devono essere posseduti e conformi a quanto richiesto, alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e devono continuare a sussistere fino al momento in cui viene eventualmente emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione.

Il mancato effettivo possesso dei requisiti di accesso dichiarati dai candidati nella domanda di iscrizione, una volta accertato, comporta la non idoneità del candidato, pertanto, ne configura, oltre all'automatica esclusione dalla selezione, anche la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

La Commissione, può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del/dei candidato/i, dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

Resta facoltà della Commissione, richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI

La domanda di iscrizione deve essere redatta **esclusivamente** utilizzando l'apposita procedura disponibile sul sito Internet della PESCARA MULTISERVICE SRL, all'indirizzo: **www.pescaraparcheggi.it** Sulla Home Page, è presente la voce di Menu: **CONCORSI**. Entrando all'interno della sezione, il candidato troverà il rimando alle **SELEZIONI IN CORSO**. Cliccando sul link sarà possibile accedere alla piattaforma web esterna dedicata alla selezione e scaricare il presente avviso. Per procedere all'iscrizione occorrerà, dopo l'inserimento del proprio codice fiscale, cliccare su **MODULO DI ISCRIZIONE** in corrispondenza

della selezione identificata con la dicitura **SELEZIONE PUBBLICA AUSILIARIO DEL TRAFFICO LIV 4** e procedere alla compilazione del modulo predisposto. Nel modulo il candidato sarà chiamato ad attestare il possesso dei requisiti obbligatori richiesti per la partecipazione alla presente selezione.

Una volta terminata la compilazione, in modo corretto, la procedura rilascerà apposita ricevuta che attesta l'avvenuta iscrizione.

Il non rilascio da parte del sistema della ricevuta indica la non registrazione della domanda e quindi la mancata iscrizione alla selezione.

Il candidato che abbia interrotto o abbandonato la procedura, senza la produzione da parte del sistema della ricevuta di iscrizione non risulterà iscritto e potrà rientrare nella procedura in qualsiasi momento e compilarla dall'inizio.

Il candidato che avrà compilato la procedura in maniera corretta, ossia mediante il rilascio da parte del sistema della ricevuta di iscrizione, potrà rientrare nel sistema esclusivamente per la "stampa" della stessa.

Si considera prodotta nei termini la domanda di iscrizione pervenuta entro le ore 24.00 del 12 Gennaio 2022.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del tempo utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio della domanda.

Sarà considerata data di spedizione, quella di acquisizione da parte del sistema, che rilascerà apposita ricevuta.

Non sono ammesse e non saranno ritenute valide altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione diverse dalla compilazione dello schema di domanda presente sul sito internet indicato.

Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445, oltre al possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti in art. 2, quanto segue:

- a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) il luogo di residenza (indirizzo, numero civico, Comune e codice di avviamento postale) con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni inviando comunicazione alla mail concorsi@pescaraparcheggi.it
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) la dichiarazione di eventuali condanne penali e/o procedimenti penali pendenti (in tal caso è necessario dichiarare le condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, e/o procedimenti penali eventualmente pendenti, di cui deve essere indicata la natura seppur anche solo a titolo di riferimento normativo);
- e) l'indirizzo completo, qualora diverso da quello di residenza, comprensivo di codice di avviamento postale – recapito telefonico;
- f) l'indirizzo di posta elettronica ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, anche certificata, inviando comunicazione alla mail concorsi@pescaraparcheggi.it. Qualora il candidato in domanda di iscrizione indichi come indirizzo di riferimento un indirizzo di posta elettronica certificata, al fine di evitare possibili disguidi, è pregato di attivare, sino al termine della selezione, sulla suddetta pec la modalità di ricezione anche di mail ordinarie;
- g) il possesso dei requisiti specifici, richiesti per l'accesso (titolo di studio, esperienza lavorativa E CERTIFICATO DI AUSILIARIO DEL TRAFFICO come da Art. 2 Punto 12 ,13 e 14). Per i titoli di studio conseguiti all'estero, oltre alle informazioni appena elencate è richiesta anche dichiarazione attestante il possesso del provvedimento di equiparazione dei titoli di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso ai sensi della vigente normativa in materia;
- h) l'eventuale appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito e titoli previste in Art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;
- i) l'autorizzazione espressa a PESCARA MULTISERVICE SRL ed a eventuali soggetti esterni incaricati, esclusivamente e limitatamente per l'ausilio nelle procedure selettive, alla gestione ed al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica e comunque in ogni fase della procedura, nel rispetto dell'attuale

normativa GDPR 2018 ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro;

j) la disponibilità al lavoro oltre che nell'attuale ambito territoriale di competenza della PESCARA MULTISERVICE SRL, anche in ambiti territoriali diversi e comunque limitatamente ai territori di competenza della società;

k) l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso e delle disposizioni regolamentari vigenti nella PESCARA MULTISERVICE SRL.

Il candidato sarà chiamato a controfirmare tutte le dichiarazioni rese (art. 2 e 3) in fase di iscrizione alla selezione, prima dell'accesso alla prima prova.

Costituisce **MOTIVO DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**, qualsiasi sia la fase della procedura in cui venga accertato:

- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici obbligatori richiesti dal presente avviso;
- la carenza e/o difformità, risultante dall'analisi della documentazione in copia presentata, anche di uno solo dei requisiti specifici richiesti;
- la non veridicità accertata delle dichiarazioni rese;
- la mancata presentazione della documentazione attestante i requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione;

Art. 4 PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME

Le prove d'esame sono due: una PROVA PRATICA ed una PROVA ORALE.

Per ogni prova la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti.

Per superare le prove, il candidato dovrà riportare, in ognuna di esse, la votazione minima di 21/30.

Il candidato che non si presenta a sostenere ogni singola prova, qualsivoglia sia il motivo, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

PROVA PRATICA

La prova pratica avrà ad oggetto la verifica degli elementi che dimostrino l'attitudine e le capacità tecniche del candidato a rivestire il tipo di mansione ricercata. La prova tenderà ad accertare la maturità del candidato con riferimento alle attività che il medesimo è chiamato a svolgere all'interno della Pescara Multiservice, in relazione alle mansioni previste, per il livello di competenza.

La valutazione avverrà, a titolo indicativo ma non esaustivo, sulla base dello svolgimento di attività pratico operative relative l'utilizzo della strumentazione e delle apparecchiature informatiche di pertinenza della figura ricercata.

Durante la prova pratica la Commissione resta libera di formulare quesiti relativi le attività operative che il candidato sarà chiamato a svolgere al fine di una più completa valutazione delle conoscenze tecniche dello stesso.

Sono ammessi a partecipare alla prova pratica, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, tutti i candidati che presenteranno regolare domanda, attestata dal rilascio della ricevuta dalla piattaforma web, secondo i termini e le modalità indicate nel presente avviso.

Il candidato che non si presenta a sostenere la prova pratica, qualsivoglia sia il motivo, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

Alla prova pratica, il candidato **dovrà presentarsi munito di:**

1. Copia cartacea di Patente categoria B in corso di validità ed esente da provvedimenti di sospensione e/o revoca;
2. Nomina del Sindaco ad "Addetto al Servizio di Prevenzione e Accertamento delle Violazioni in Materia di Sosta *oppure* Certificato di superamento dell'esame a seguito dello svolgimento del Corso di Formazione per Ausiliario del Traffico o Ausiliario della sosta;
3. Ricevuta rilasciata dalla piattaforma web al momento dell'iscrizione alla presente selezione;
4. Altra documentazione relativa le prescrizioni del PROTOCOLLO ANTICOID, che sarà pubblicata nella partizione web dedicata alla selezione (indicata in Art. 3) , entro 10 gg. prima dello svolgimento della prova.

Qualora il candidato non presenterà la documentazione richiesta o presenterà copie difformi/incomplete, la Commissione procederà ad una valutazione del caso e ha facoltà di procedere alla immediata esclusione del candidato dalla prova per difetto/mancanza dei requisiti richiesti.

Per la prova pratica la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti. Accederanno alla successiva prova orale i candidati che abbiano ottenuto, nella prova pratica, una votazione minima pari a 21/30.

L'elenco dei soli ammessi alla successiva PROVA ORALE sarà pubblicato sul sito indicato in Art.3.

PROVA ORALE

La prova orale verterà sulle materie ed argomenti di seguito indicati e sarà volta ad una verifica complessiva delle attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a selezione.

- Codice della Strada e del suo Regolamento di Esecuzione con particolare riferimento alle norme sulla disciplina della sosta e della fermata ed al possesso di documenti di circolazione e di guida;
- Ultime disposizioni introdotte al C.d.S.;
- Nozioni fondamentali sul Sistema sanzionatorio degli illeciti amministrativi;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge 689/81);
- Ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L, D.lgs.n. 267/2000);
- Nozioni in materia di diritto penale con riferimento ai delitti contro la Pubblica Amministrazione;
- Nozioni in materia di trasparenza, anticorruzione e codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- Conoscenza di base dei programmi di videoscrittura e foglio elettronico (Word - Excel).

Durante la prova orale la Commissione, al fine di una più completa valutazione, potrà approfondire le precedenti esperienze del candidato, valutare le sue conoscenze anche in altre materie e attività legate alla mansione di AUSILIARIO DEL TRAFFICO o AUSILIARIO DELLA SOSTA, nonché formulare quesiti specifici in relazione alle qualifiche possedute e dichiarate in domanda di ammissione.

La Commissione, nell'ottica di una più approfondita valutazione del candidato, resta libera di formulare quesiti sulle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati, nonché di valutarne, visto il l'impiego della figura ricercata in attività a contatto con il pubblico, la capacità di far fronte a situazioni di lavoro sotto stress e carico di lavoro, anche mediante test specifici.

Nell'ambito di detta prova, potrà essere approfondita la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni, con specifico riferimento alle applicazioni informatiche ed attività svolte dalla figura professionale.

Per la prova orale la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti. Supereranno la prova orale i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di 21/30.

Art. 5 CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME E MODALITA' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, compresi i calendari di convocazione delle prove, l'elenco ammessi, le graduatorie, ed eventuali FAQ, saranno rese note ai concorrenti esclusivamente sul sito internet WWW.PESCARAPARCHEGGI.IT nella sezione CONCORSI - SELEZIONI IN CORSO - SELEZIONE PUBBLICA AUSILIARIO DEL TRAFFICO LIV 4

Per la sola fase di candidatura, il candidato potrà inoltrare eventuali richieste di informazione sulla procedura relative l'iscrizione, al seguente indirizzo email concorsi@pescaraparcheggi.it entro le h12.00 del 9 Gennaio 2022.

Non saranno prese in considerazione richieste pervenute fuori dal termine indicato e/o ad altri indirizzi mail né che abbiano ad oggetto richieste diverse da quelle relative ad informazioni sulla procedura di iscrizione.

Qualora, sulla base delle richieste pervenute, si ravvisasse la necessità di fornire chiarimenti, si procederà, alla pubblicazione di eventuali FAQ sul sito internet www.adriaticarisorse.it nella sezione dedicata alle singole selezioni: CONCORSI - SELEZIONI IN CORSO - SELEZIONE AUSILIARIO DEL TRAFFICO LIV 4.

Non saranno fornite risposte individuali.

Tutte le richieste pervenute prima o dopo l'ora e il giorno sopra indicati non saranno prese in considerazione.

Non saranno date informazioni a mezzo telefonico o altro mezzo di comunicazione.

Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società comprese le convocazioni, avvisi e graduatorie, che avverranno mediante pubblicazione degli avvisi on line.

Tutti gli avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Saranno ammessi, con riserva, a sostenere la prova pratica tutti i candidati che, in possesso di tutti i requisiti obbligatori richiesti, abbiano compilato correttamente la domanda di iscrizione on line e pertanto abbiano ottenuto il rilascio da parte del sistema della ricevuta al termine della procedura, attestante l'avvenuta corretta iscrizione.

Il candidato che non si presenta anche ad una sola delle prove d'esame, qualsiasi ne sia la motivazione, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

Lo svolgimento della prova pratica potrà avere luogo a partire dalla data del 31 Gennaio 2022.

Il calendario della prova pratica con indicazione del giorno, orario, suddivisioni e luogo di svolgimento, potrà essere pubblicato, mediante apposito Avviso pubblico, sul sito indicato in Art. 3, a partire dal giorno 16 Gennaio 2022.

Resta in capo al candidato l'esclusiva responsabilità di prendere visione degli Avvisi pubblici.

Qualora per motivi organizzativi e/o cause di forza maggiore o di ordine pubblico compresi eventuali interventi di normative nazionali dovute all'attuale situazione epidemiologica, si renda necessario lo slittamento delle date sopra indicate, la PESCARA MULTISERVICE SRL si riserva la facoltà di effettuare tale notifica mediante apposito AVVISO sul sito indicato in Art. 3 nella sezione dedicata.

Resta esclusiva responsabilità del candidato la consultazione di tutti gli avvisi.

Art. 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice viene nominata dall'Amministratore Unico e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento aziendale per il reclutamento del personale di PESCARA MULTISERVICE SRL e di quanto disposto dalla vigente legislazione in materia.

Nella prima riunione, la Commissione, verificate le cause di incompatibilità ed inconferibilità tra i membri e con i concorrenti, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove pratiche ed orali.

Art. 7 GRADUATORIA

La Commissione, redige la graduatoria di merito dei soli candidati che abbiano superato anche la prova orale, secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato e determinato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova pratica e nella prova orale, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste in Art. 5 DPR 487/94 come modificato dal DPR n° 693/1996.

La graduatoria definitiva ha validità di ventiquattro mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà utilizzata per la copertura dei posti nel profilo professionali previsti dall'attuale Piano Industriale di Pescara Multiservice srl e di eventuali posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, nello stesso profilo professionale.

Nell'ipotesi in cui, entro 24 mesi dalla pubblicazione della graduatoria, oltre i posti previsti dall'attuale Piano Industriale, ed a seguito dell'eventuale aggiornamento dello stesso, si rendano disponibili ulteriori posti, per il medesimo profilo professionale, detta graduatoria, se capiente, sarà utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, full time o part time. Il candidato che rifiuti l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, benché a tempo parziale, è definitivamente cancellato dalla graduatoria.

Il candidato che, assunto in servizio a seguito dello scorrimento della graduatoria di cui al presente avviso, si dimetta, ancorché per essere assunto nell'ambito di altra selezione della stessa scrivente società, è definitivamente cancellato dalla graduatoria della presente selezione.

Art. 8 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Qualora la società ravvisasse la necessità di procedere con assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato, con orario di lavoro pieno e/o parziale procederà alla chiamata, mediante formale convocazione dei candidati classificatisi nella graduatoria finale secondo l'ordine di punteggio, fermi restando i limiti di cui al precedente articolo. Si procederà allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla

selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato accetti l'assunzione a tempo determinato e successivamente si ponga l'esigenza aziendale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, l'Azienda è obbligata a procedere secondo l'ordine di classificazione originale della graduatoria ripartendo dal primo disponibile anche se momentaneamente assunto a tempo determinato.

Tutti i candidati che saranno chiamati secondo l'ordine di punteggio e sulla base delle esigenze aziendali previste in Piano del Fabbisogno ad assumere servizio saranno invitati ad assumere servizio sotto riserva di verifica del possesso dei requisiti prescritti per la nomina.

Il Candidato che non assuma, entro il termine stabilito, servizio senza giustificato motivo decade dalla nomina e sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

La società si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, ed anche successivamente la formulazione della graduatoria definitiva, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo quanto previsto dal DPR 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese durante la procedura selettiva, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

La società sottoporrà ad apposita visita medica i candidati che possono essere assunti in esito alla selezione, prima della loro immissione in servizio. Solo i candidati che a seguito della suddetta visita conseguiranno la piena ed incondizionata idoneità potranno essere assunti presso la Pescara Multiservice S.r.l.

Qualora prima dell'assunzione dei vincitori la PESCARA MULTISERVICE SRL abbia proceduto a fusione o aggregazione aziendale, ferma restando la qualifica, mansione, inquadramento professionale e relativo trattamento economico oggetto del presente avviso, il lavoratore potrà essere assunto anche a carico della nuova società costituita.

Art. 9 TRATTAMENTO E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Il Titolare del trattamento dei dati é la PESCARA MULTISERVICE SRL.

Ai sensi del GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, il candidato autorizza la PESCARA MULTISERVICE SRL al trattamento dei suoi dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Tutte le operazioni relative il trattamento e la protezione dei dati saranno effettuate alla luce di quanto disposto dal Regolamento U.E. 2016/679 e dal D.Lgs 101/2018.

Titolare del Trattamento dei dati é la Società Pescara Multiservice S.r.l., nella persona del legale rappresentante Benedetto Gasbarro C.F. GSBBDT82D20A488X, titolare del trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del REG. UE 2016/679 in Materia di Protezione dei Dati Personali.

Dati societari: Sede legale - Piazza Italia n°1, 65121 Pescara (PE), tel. 085/4554923 - FAX 085/4512295 - PEC: pescaraparcheggi@pec.it.

La Società si avvale del Responsabile Protezione Dati - RPD

Dati contatto Responsabile Protezione Dati: Dott.ssa Mariani Laura - MRNLRA81L58G482U

PEC: marianilaura81@pec.it - email: dpo@pescaraparcheggi.it

- Finalità del trattamento: Partecipazione alla selezione pubblica per CREAZIONE GRADUATORIA per la figura di AUSILIARIO DEL TRAFFICO, LIV4 CCNL COMMERCIO TERZIARIO SERVIZI E DISTRIBUZIONE

- Base giuridica del trattamento: Art 35, comma 3 D.Lgs. 165/2001, Art 6 par. 1 lett. b, c, Regolamento UE 679/2016 e dal D.Lgs 101/2018.;

- Destinatari del Trattamento: Ufficio del Personale della Pescara Multiservice, Responsabile del procedimento, Commissione esaminatrice, società e/o liberi professionisti esterni incaricati di eventuali fasi della selezione.

L'elenco dettagliato degli autorizzati al trattamento è disponibile presso la sede del titolare del trattamento e potrà essere acquisito inviando istanza in tal senso via e-mail all'indirizzo di posta elettronica certificata o via raccomandata a/r all'indirizzo sopra indicato;

Periodo di conservazione: per il tempo necessario al conseguimento della finalità per le quali sono trattati e comunque nei termini di legge.

I dati trattati per finalità di selezione tramite piattaforma informatica (es. registrazioni di logs creati dai sistemi on- line tramite cui il candidato ha inviato la sua candidatura), verranno conservati per il tempo sufficiente a esaurire i controlli di sicurezza relativi e valutarne gli esiti ex, attuare eventuali misure tecniche correttive (1 anno dalla data della raccolta).

Modalità di trattamento: il trattamento dei dati personali, sia su supporto cartaceo che elettronico, è realizzato in conformità a quanto previsto all'art. 5, del menzionato GDPR e precisamente in modo lecito, corretto e trasparente e limitatamente allo stretto necessario per la realizzazione della suddetta finalità ed in modo esatto, ed infine nel rispetto del principio di "limitazione della conservazione";

Diritti dell'interessato: l'interessato/a potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 - 22 del Regolamento UE 679/2016, quali i diritti di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione del trattamento, di portabilità dei dati ed infine il diritto di opposizione e di proporre apposito reclamo ad una autorità di controllo.

Art. 10 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione costituisce “lex specialis” della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La PESCARA MULTISERVICE SRL si riserva la facoltà, per ragioni di carattere organizzativo, di pubblico interesse e comunque in tutti i casi previsti dal vigente Regolamento per il reclutamento di personale di PESCARA MULTISERVICE SRL , di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia al vigente regolamento per il reclutamento e la selezione del personale di PESCARA MULTISERVICE SRL ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

Il Responsabile del procedimento è individuato nell'Ing. Giovanni Luigi Caruso.

Pescara, li 28 Dicembre 2021

II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Giovanni Luigi Caruso