

# Comune di Gissi

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO INDETERMINATO ED ORARIO PART-TIME 50% DI “ AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE ” - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1- CCNL ENTI LOCALI

## Art 1. OGGETTO

Visto il vigente “Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi” del Comune di Gissi”;

Visto il D.P.R. 487/94 e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

Visto il D.Lgs. n.165/2001;

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n.05 del 10/01/2013 avente per oggetto: “ Adozione del Piano triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2013-2015 “ e successiva determina Ufficio Personale n. 01 del 15/01/2013 è indetta una Selezione Pubblica per esami per l’assunzione A TEMPO INDETERMINATO ED ORARIO PART-TIME 50% DI N° 1 POSTO DI “ AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE ” - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1- CCNL ENTI LOCALI.

E’ garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro così come previsto dall’art. 35 e 57 del D.Lgs. n° 165/2001,d al D. Lgs. 198/2006 e dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica - del 23/05/2007 “ Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche”

## Art 2. RISERVE E PREFERENZE

1. Ai sensi dell’art. 1014, commi 3 e 4 e dell’art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione
2. A parità di punteggio complessivo si applicano le preferenze previste dall’art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni;
3. La graduatoria definitiva della seguente procedura avrà validità triennale .

## Art 3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico da attribuire è quello di cui alla categoria “C”, posizione economica “C1” previsto dal CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali vigente al momento dell’assunzione, part time C1 50%, oltre l’eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

## Art 4. REQUISITI PER L’AMMISSIONE

Per l’ammissione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) avere compiuto il diciottesimo anno di età ;

- b) cittadinanza italiana ovvero di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38, comma 1, del D.Lgs n°165/2001 e del D.P.C.M. n°174/1994;
- c) godimento dei diritti civili e politici ;
- d) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati ai sensi dell'art. 25 del CCNL del 06/07/1995, così come sostituito dall'art. 25 del CCNL del 22/01/2004.
- f) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo ;
- g) possedere l'idoneità psico - fisica attitudinale per svolgere le funzioni attinenti il posto messo a selezione;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di accertare prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psico - fisica attitudinale all'impiego da parte del vincitore della tramite il servizio Medicina Legale della ASL.

e dei seguenti requisiti specifici :

- h) possesso del diploma di Scuola Media Superiore di durata quinquennale. Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia;
- i) possesso Patente di abilitazione alla guida di Cat. A e B come previste da D.Lgs. 30 Aprile 1992, n° 285 e ss.mm.ii (Nuovo Codice della Strada).

1. Tutti i requisiti sopra richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione .

2. I partecipanti cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono possedere, oltre ai requisiti di cui sopra, i seguenti ulteriori requisiti :

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. Sono ammessi con riserva a partecipare alla procedura concorsuale tutti i concorrenti le cui domande siano pervenute nei termini prescritti nel presente bando e compilate in conformità alle modalità indicate negli articoli seguenti.

4. L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre in ogni fase della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla Selezione per difetto dei requisiti previsti.

## **Art. 5 DOMANDA DI ISCRIZIONE**

La domanda di iscrizione deve essere redatta **esclusivamente** utilizzando l'apposita procedura disponibile sul sito Internet del Comune di Gissi all'indirizzo [www.comune.gissi.ch.it](http://www.comune.gissi.ch.it). Sulla Home Page è presente l'icona "SELEZIONE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE P.T." che immette in una semplice procedura guidata per la presentazione della domanda ovvero, nel caso in cui non si disponga di un accesso ad Internet, è possibile utilizzare una postazione presso gli Uffici della sede comunale : Info Point piano terra, Via Largo La Porta, n. 14 Gissi il Lunedì e il Giovedì dalle ore 9,30 – 12,30 – 15,30 – 18,30;

Sarà considerata data di spedizione della domanda, quella di acquisizione da parte del sistema che rilascerà apposita ricevuta. **Il non rilascio da parte del sistema della ricevuta stampabile comporta la non registrazione della domanda.**

Il candidato nella domanda di iscrizione deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445, oltre ai requisiti di ammissione richiesti in Art. 4, quanto segue :

- a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale ;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- c) l'indirizzo completo di residenza con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni ;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime
- e) l'indirizzo completo, comprensivo di codice di avviamento postale, presso cui si chiede di ricevere le eventuali comunicazioni relative alla selezione, qualora diverso da quello di residenza, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- f) il possesso del titolo di studio richiesto con l'indicazione dell'Istituto o scuola che lo ha rilasciato, della votazione e dell'anno scolastico nel quale è stato conseguito ;
- g) la lingua straniera che sarà oggetto della prova orale;
- h) il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui al punto 2, Art. 2 del presente bando;
- i) l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda, in relazione al proprio handicap gli ausili necessari, nonché a segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. La mancata indicazione comporta la non responsabilità dell'Amministrazione in ordine alla predisposizione degli ausili necessari. Il candidato in sede di prova dovrà presentare idonea documentazione medica attestante il possesso di quanto dichiarato in domanda.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o legati a collegamenti comunque imputabili a fatto di terzi, a causa fortuita o forza maggiore .

#### **Art. 6 SCADENZA DEL BANDO**

Il termine **perentorio** di scadenza per la presentazione delle domande di iscrizione alla selezione mediante la compilazione via internet è fissato alle ore 24.00 del giorno trentesimo dalla pubblicazione dell'avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale. Non saranno accolte le domande pervenute oltre le ore 24.00 della data di scadenza .

La presentazione della domanda, esclusivamente sul sito internet, è dettata dalla esigenza di accelerare i tempi della procedura concorsuale .

La domanda deve contenere tutte le dichiarazioni e gli elementi indicati nel precedente art. 5. L'omissione di una delle dichiarazioni riportate nel precedente Art.5 non è sanabile e comporta la non ammissione alla selezione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata, incompleta o inesatta ricezione della domanda dovuta a fatti di terzi, a caso fortuito e/o forza maggiore.

## **Art. 7 MATERIE E PROVE D'ESAME**

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta, una prova teorico pratica ed una prova orale. Qualora il numero dei candidati iscritti sarà superiore alle 50 unità si procederà allo svolgimento di una prova preselettiva.

### **PROVA PRESELETTIVA**

La prova preselettiva consisterà nella risoluzione di test e/o quiz a risposta multipla di cultura generale, di carattere psico - attitudinale e/o delle materie oggetto delle prove da risolversi in un tempo predeterminato . Durante la prova preselettiva non potrà essere consultato alcun testo.

Saranno ammessi alla prova scritta i primi 50 candidati collocatisi utilmente in base al punteggio più alto. Nel caso di più candidati collocatisi al cinquantesimo posto, sarà ammesso colui che sarà in possesso del voto del titolo di studio più alto e in caso di ulteriore parità la precedenza è riservata al candidato più giovane d'età.

La preselezione potrà essere realizzata anche mediante l'ausilio di società specializzate nella consulenza in organizzazione e gestione di procedure pubbliche di selezione del personale .

Per essere ammessi a sostenere la prova i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento e della ricevuta di versamento della tassa per la selezione effettuato nei termini previsti dal successivo Art. 8. I concorrenti che non si presenteranno alla prova preselettiva saranno ritenuti rinunciatari ed esclusi dalla selezione.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale complessivo, essendo valevole solo ai fini dell'ammissione alla successiva prova scritta.

### **PROVA SCRITTA**

La prova scritta consiste nella risoluzione di test a risposta multipla e/o nella redazione di apposite domande a risposta aperta vertenti sulle seguenti materie :

- Ordinamento delle autonomie locali;
- Diritto Amministrativo , nozioni in materia di procedimento amministrativo e di accesso ai documenti;
- Codice della Strada;
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici, codice disciplinare e codice di comportamento;
- Nozioni in materia di tutela della privacy.

Accederanno alla successiva prova teorico pratica i candidati che abbiano riportato una votazione non inferiore a 21/30.

### **PROVA TEORICO PRATICA**

La prova teorico - pratica consisterà nella redazione di un elaborato e/o nella compilazione di un atto amministrativo attinente al posto da ricoprire.

La prova potrà prevedere, a discrezione della commissione esaminatrice , l'utilizzo del computer .

Accederanno alla successiva prova orale i candidati che abbiano riportato una votazione non inferiore a 21/30.

## **PROVA ORALE**

La prova orale verterà sull' approfondimento delle materie previste per la prova scritta e la prova teorico – pratica..

Inoltre la prova orale comprenderà la valutazione delle attitudini, capacità tecniche , di risoluzione dei problemi, nonché l'orientamento alla comunicazione del candidato, mediante colloquio o una simulazione individuale.

Contestualmente alla prova orale si provvederà all'accertamento delle conoscenze elementari di una lingua straniera, che dovrà essere indicata in sede di domanda di iscrizione, dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet), ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/01.

Per i cittadini stranieri inoltre si procederà alla verifica della adeguata conoscenza della lingua italiana.

Per il conseguimento dell'idoneità in ciascuna prova d'esame , i candidati dovranno riportare una votazione non inferiore a 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, teorico pratica e orale.

### **Art. 8 TASSA DI CONCORSO**

**I candidati dovranno effettuare il versamento della tassa per la selezione di € 12,00 in data compresa tra quella di pubblicazione del presente bando e quella di svolgimento della prova preselettiva o, qualora questa non si renda necessaria, della prima prova scritta.**

Il versamento dovrà essere effettuato in una delle seguenti modalità:

a ) a mezzo conto corrente postale n. 12370664 intestato a Comune di Gissi (CH).

b) a mezzo Tesoriere Comunale CARICHIETI Spa – Agenzia di Gissi –

IBAN IT 59 Z 06050 15598 T20993190006.

In ogni modalità di versamento bisognerà indicare la seguente motivazione: “ Comune di Gissi - Selezione Agente di Polizia Municipale – Candidato:.....”

**La ricevuta, o attestazione dell'avvenuto versamento dovrà essere presentata, al momento del riconoscimento per l'accesso alla prova preselettiva o, qualora questa non si renda necessaria, della prima prova scritta.**

### **Art. 9 DIARIO E SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME**

Il diario di tutte le prove, contenenti le date, il luogo, gli orari e le eventuali suddivisioni nominative sarà pubblicato all'albo informatico e sul sito internet del Comune di Gissi, nella sezione indicata in Art. 5 entro e non oltre il 4/04/2013.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

**Non si darà luogo ad altra forma di comunicazione e/o di convocazione .**

**Resta in capo al candidato l'obbligo di prendere visione delle suddette comunicazioni con le modalità indicate.**

Sono ammessi a partecipare alla prova preselettiva, con riserva, tutti i candidati che presenteranno regolare domanda secondo i termini e le modalità indicate nel presente bando.

## **Art. 10 OBBLIGHI DEI CANDIDATI**

I candidati dovranno presentarsi alla data, all'ora e nella sede dove si effettueranno le prove, compresa l'eventuale prova preselettiva, muniti di:

1. documento di riconoscimento in corso di validità;
2. ricevuta o attestazione relativa al pagamento della tassa di concorso effettuata nel periodo intercorrente tra la data di pubblicazione e quella di svolgimento della prova preselettiva o qualora questa non si renda necessaria, della prima prova scritta
3. ricevuta rilasciata dalla piattaforma web a seguito della corretta iscrizione.

La mancanza di uno dei due elementi innanzi indicati sub1 e sub2 ovvero non conformi, comporterà valutazione della Commissione in relazione alla possibile non ammissione alla prova.

**L'assenza del candidato alla prova, quale ne sia la causa, sarà considerata rinuncia alla selezione.**

## **Art. 11 NORMATIVA DELLA SELEZIONE**

1. Le modalità per l'espletamento della selezione sono stabilite nel rispetto del "Regolamento sulle procedure di accesso agli impieghi del Comune di Gissi" e per tutto quanto non previsto nel presente bando si applica la disciplina di cui al D.P.R. 9 Maggio 1994, n° 487, come modificato dal D.P.R. 30 Ottobre 1996, n° 693 e dal D.Lgs. 30 Marzo 2001 n° 165 e s.m.i.

## **Art. 12 REDAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO**

La graduatoria di merito, composta dai candidati che abbiano riportato in ciascuna delle prove d'esame una valutazione di almeno 21/30, nonché l'idoneità nella lingua straniera prescelta e nelle applicazioni informatiche più diffuse, è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nella prova teorico pratica e in quella orale.

A parità di punteggio complessivo si applicano le preferenze previste dall'art. 2, comma 2, del presente avviso di selezione. In tale ipotesi il Comune di Gissi richiederà ai candidati la documentazione comprovante i titoli di preferenza che dovrà pervenire entro il termine perentorio di 3 giorni dalla richiesta.

Sono dichiarati vincitori della selezione i primi classificati in graduatoria in relazione al numero delle unità da assumere.

La graduatoria è affissa all'Albo Informatico dell'Ente e pubblicata sul sito Internet del Comune di Gissi.

A conclusione della procedura selettiva e prima dell'assunzione all'impiego il Comune di Gissi sottoporrà i vincitori all'accertamento della idoneità fisica a svolgere le funzioni attinenti il posto messo a selezione.

Il Comune di Gissi si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n° 445/2000; qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio nel termine assegnato dal Comune di Gissi. Scaduto inutilmente il detto termine la Comune di Gissi non darà luogo alla sottoscrizione del contratto.

In ogni caso il Comune di Gissi si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione dei vincitori per motivi di pubblico interesse.

Dalla data di pubblicazione all'Albo Informatico decorre il termine per le eventuali impugnative.

## **Art. 13 TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni, i dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, dal personale del Comune di Gissi e/o soggetti esterni eventualmente incaricati per le attività di cui al presente bando, per le attività di

supporto alla gestione delle procedure selettive e per i provvedimenti conseguenti, nonché successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto stesso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

I candidati godono del diritto di accesso ai dati personali e degli altri diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

Il titolare del trattamento è il Comune di Gissi .

#### **Art. 14 – NORME FINALI**

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente bando di selezione . In tali casi gli aspiranti che abbiano già presentato domanda di partecipazione verranno informati attraverso comunicazioni di massa

Il presente avviso di selezione costituisce “lex specialis” della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta da parte del candidato l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Gissi

Il Responsabile del procedimento è il Rag. BASILICO Enzo – Responsabile Settore Economico – Finanziario – Amministrativo.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Comune di Gissi, Settore Economico – Finanziario – Amministrativo - Ufficio Personale – Largo la Porta, n. 14, 66052 Gissi – Tel. 0873-93412 – Interno 2 –

Dal Palazzo Comunale, li 19 Febbraio 2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Rag. Enzo Basilico