



**COMUNE DI PIETRABBONDANTE  
PROVINCIA DI ISERNIA**

Via Municipio, n° 2      Telefono  
Centralino **0865/76130** - Sindaco **0865/76272**

Telefax  
**0865/769079**

E – mail  
[Municipio@Pietrabbondante.com](mailto:Municipio@Pietrabbondante.com)

Prot. 3015 del 18/11/2013

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO  
INDETERMINATO E PART-TIME (18 ORE SETTIMANALI) DI 1 UNITA' PROFILO  
PROFESSIONALE "ISTRUTTORE TECNICO – GEOMETRA " - CATEGORIA C -  
POSIZIONE ECONOMICA C1- CCNL ENTI LOCALI**

**Art 1. OGGETTO**

Visto il vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi" del Comune di Pietrabbondante";

Visto il D.P.R. 487/94 e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

Visto il D.Lgs. n.165/2001 e .ss.mm.ii.;

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 08/04/2013 avente per oggetto: " Programmazione del fabbisogno del personale anni 2013-2015: approvazione" e successiva determina del Responsabile del Servizio n. 72 del 28/10/2013 è indetto un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di n° 1 unità profilo professionale " ISTRUTTORE TECNICO-GEOMETRA " - categoria C - posizione economica C1- CCNL ENTI LOCALI ;

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dall'art. 35 e 57 del D.Lgs. n° 165/2001, d al D. Lgs. 198/2006 e dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica - del 23/05/2007 " Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche" e dell'art. 57 del D.LGS 165/2001

## **Art 2. RISERVE E PREFERENZE**

1. Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, così come modificato dall'art. 4, lett. pp), nn. 1) e 2) del D.Lgs. 24.02.2012 n.20, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate pari al 30% che si aggiunge al 60% già in precedenza maturato.

2. A parità di punteggio complessivo si applicano le preferenze previste dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni;

3. La graduatoria definitiva della seguente procedura avrà validità triennale .

## **Art 3. TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico da attribuire è quello di cui alla categoria "C", posizione economica "C1" previsto dal CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali vigente al momento dell'assunzione, oltre l'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

## **Art 4. REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- a) avere compiuto il diciottesimo anno di età ;
- b) cittadinanza italiana ovvero di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38, comma 1, del D.Lgs n°165/2001 e ss.mm.ii.;
- c) godimento dei diritti civili e politici ;
- d) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati ai sensi dell'art. 25 del CCNL del 06/07/1995, così come sostituito dall'art. 25 del CCNL del 22/01/2004.
- f) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo ;
- g) possedere l'idoneità psico - fisica per svolgere le funzioni attinenti il posto messo a concorso ;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di accertare prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psico - fisica all'impiego da parte del vincitore della selezione tramite il servizio Medicina Legale della ASL.

e dei seguenti **requisiti specifici** :

- h) possesso del diploma di Scuola Media Superiore con qualifica di Geometra di durata quinquennale. Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia;

Tutti i requisiti sopra richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione .

I partecipanti cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono possedere, oltre ai requisiti di cui sopra, i seguenti ulteriori requisiti :

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Sono ammessi con riserva a partecipare alla procedura concorsuale tutti i concorrenti le cui domande siano pervenute nei termini prescritti nel presente bando e compilate in conformità alle modalità indicate negli articoli seguenti. La regolarità della domanda e la conseguente ammissione sono attestate dal rilascio della ricevuta al termine della procedura di iscrizione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre in ogni fase della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti previsti.

### **Art. 5 DOMANDA DI ISCRIZIONE**

La domanda di iscrizione deve essere redatta **esclusivamente** utilizzando l'apposita procedura disponibile sul sito Internet del Comune di Pietrabbondante all'indirizzo **www.comune.pietrabbondante.is.it**. Sulla Home Page è presente l'icona "SELEZIONE PER GEOMETRA " che immette in una semplice procedura guidata per la presentazione della domanda ovvero, nel caso in cui non si disponga di un accesso ad Internet, è possibile utilizzare una postazione presso gli Uffici della sede comunale :Via Municipio n. 2-86085 Pietrabbondante negli orari di apertura al pubblico .

Sarà considerata data di spedizione della domanda, quella di acquisizione da parte del sistema che rilascerà apposita ricevuta. **Il non rilascio da parte del sistema della ricevuta stampabile comporta la non registrazione della domanda e pertanto la non iscrizione del candidato.**

Il candidato nella domanda di iscrizione deve dichiarare, sotto la propria responsabilità , consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445, oltre ai requisiti di ammissione richiesti in Art. 4, quanto segue :

- 1) il cognome, nome, luogo e data di nascita , codice fiscale ;
- 2) l'avvenuto pagamento della tassa di concorso così come indicato in Art.6
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- 4) il luogo di residenza (indirizzo comune e codice di avviamento postale) con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni ;
- 5) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime
- 6) l'indirizzo completo, comprensivo di codice di avviamento postale, presso cui si chiede di ricevere le eventuali comunicazioni relative alla Selezione , qualora diverso da quello di residenza, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- 7) il possesso del titolo di studio richiesto ;
- 8) conoscenza della lingua inglese o francese o tedesca
- 9) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche piu' diffuse;
- 10) il possesso di eventuali titoli di preferenza o di precedenza di cui al punto 2 , Art. 2 del presente bando;
- 11) l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda, in relazione al proprio handicap gli ausili necessari, nonché a segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. La mancata indicazione comporta la non responsabilità dell'Amministrazione in ordine alla predisposizione degli ausili necessari. Il candidato in sede di prova dovrà presentare idonea documentazione medica attestante il possesso di quanto dichiarato in domanda.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o legati a collegamenti comunque imputabili a fatto di terzi, a causa fortuita o forza maggiore.

#### **Art. 6 TASSA DI CONCORSO**

I candidati dovranno effettuare il versamento della tassa di concorso di €. 10,33 prima dell'iscrizione mediante la procedura web indicata. Decorso il termine utile per le iscrizioni, l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare apposito controllo sui dati dichiarati in domanda relativi il pagamento della tassa di concorso. Qualora l'Amministrazione ravvisasse false attestazioni o mancati pagamenti si riserva la facoltà di richiedere al singolo candidato di sanare l'omissione pena la nullità della domanda.

Il versamento dovrà essere effettuato :

a ) a mezzo conto corrente postale n. 14739866 intestato a Comune di Pietrabbondante –servizio tesoreria (IS).

Nel versamento bisognerà indicare la seguente causale : “ Comune di Pietrabbondante - Selezione per geometra 2013– Candidato: *(Indicare NOME E COGNOME del candidato)*”

La ricevuta, o attestazione dell'avvenuto versamento dovrà essere presentata, al momento del riconoscimento per l'accesso alla prova preselettiva o, qualora questa non si renda necessaria, della prima prova scritta.

#### **Art. 7 SCADENZA DEL BANDO**

Il termine **perentorio** di scadenza per la presentazione delle domande di iscrizione al concorso mediante la compilazione via internet è fissato alle ore 24.00 del giorno trentesimo dalla pubblicazione dell'avviso di concorso sulla Gazzetta Ufficiale. Non saranno accolte le domande pervenute oltre le ore 24.00 della data di scadenza .

La presentazione della domanda, esclusivamente sul sito internet, è dettata dalla esigenza di accelerare i tempi della procedura concorsuale .

La domanda deve contenere tutte le dichiarazioni e gli elementi indicati nel precedente art. 5. L'omissione di una delle dichiarazioni riportate nel precedente Art.5 non è sanabile e comporta la non regolare iscrizione e pertanto la non ammissione alla selezione.

L' Amministrazione non assume responsabilità per la mancata, incompleta o inesatta ricezione della domanda dovuta a fatti di terzi, a caso fortuito e/o forza maggiore.

#### **Art. 8 MATERIE E PROVE D'ESAME**

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta, una prova tecnico-pratica ed una prova orale. Qualora il numero dei candidati iscritti sarà superiore alle 50 unità si procederà allo svolgimento di una prova preselettiva.

Tutti i candidati regolarmente iscritti, cui il sistema al termine della registrazione ha rilasciato apposita ricevuta, sono ammessi con riserva e pertanto dovranno presentarsi direttamente alla prova preselettiva, senza alcuna altra comunicazione.

### **PROVA PRESELETTIVA**

La prova preselettiva consisterà nella risoluzione di test e/o quiz a risposta multipla di cultura generale, di carattere psico - attitudinale e/o sulle materie oggetto delle prove da risolversi in un tempo predeterminato . Durante la prova preselettiva non potrà essere consultato alcun testo.

Saranno ammessi alla prova scritta i primi 50 candidati collocatisi utilmente in base al punteggio più alto. Nel caso di più candidati collocatisi al decimo posto, sarà ammesso colui che sarà in possesso del voto del titolo di studio più alto e in caso di ulteriore parità la precedenza è riservata al candidato più giovane d'età.

La preselezione potrà essere realizzata anche mediante l'ausilio di società specializzate nella consulenza in organizzazione e gestione di procedure pubbliche di selezione del personale .

Per essere ammessi a sostenere la prova i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento e della ricevuta di versamento della tassa per la selezione. I concorrenti che non si presenteranno alla prova preselettiva saranno ritenuti rinunciatari ed esclusi dalla selezione.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale complessivo, essendo valevole solo ai fini dell'ammissione alla successiva prova scritta.

### **PROVA SCRITTA**

La prova scritta consiste nella risoluzione di test a risposta multipla e/o nella redazione di apposite domande a risposta aperta vertenti sulle seguenti materie :

- Legislazione e norme tecniche in materia di edilizia pubblica e privata ;
- Elementi di urbanistica ed esproprio ;
- Normativa in materia di sicurezza sul lavoro e nei cantieri;
- Codice dei contratti pubblici e relativi atti attuativi, con particolare riferimento alle fasi procedurali relative la realizzazione dei lavori pubblici;
- Ordinamento delle autonomie locali;
- Diritto Amministrativo, nozioni in materia di procedimento amministrativo e di accesso ai documenti;

Accederanno alla successiva prova tecnico pratica i candidati che abbiano riportato una votazione non inferiore a 21/30.

### **PROVA TECNICO PRATICA**

La prova tecnico - pratica consisterà nella redazione di un elaborato che potrà avere a tema uno o più dei seguenti argomenti :

- compilazione di computi metrici e preventivi di spesa per lavori edili, stradali, fognari ed acquedottistici di limitata entità;
- redazione di un progetto relativo a strade, edilizia pubblica inerente un'opera di limitata entità
- sviluppo di atti o iter procedurali relativi le materie specificatamente legate alla figura di istruttore tecnico indicate in prima prova scritta;
- approfondimenti su norme tecniche in materia di edilizia

La prova potrà prevedere, a discrezione della commissione esaminatrice , l'utilizzo del computer .

Accederanno alla successiva prova orale i candidati che abbiano riportato una votazione non inferiore a 21/30.

## **PROVA ORALE**

La prova orale verterà sull' approfondimento delle materie previste per la prova scritta e la prova tecnico – pratica, nonché sulla sottoposizione al candidato di casi particolari attinenti le mansioni da svolgersi nel ruolo da ricoprire.

Inoltre la prova orale comprenderà la valutazione delle attitudini, capacità tecniche , di risoluzione dei problemi, nonché l'orientamento alla comunicazione del candidato, mediante colloquio o una simulazione individuale.

Contestualmente alla prova orale si provvederà all'accertamento delle conoscenze elementari di una lingua straniera, che dovrà essere indicata in sede di domanda di iscrizione, dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet), ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/01.

Per i cittadini stranieri inoltre si procederà alla verifica della adeguata conoscenza della lingua italiana.

Per il conseguimento dell'idoneità in ciascuna prova d'esame , i candidati dovranno riportare una votazione non inferiore a 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, tecnico pratica e orale.

## **Art. 9 DIARIO E SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME**

**Il diario di tutte le prove**, contenenti le date, il luogo, gli orari e le eventuali suddivisioni nominative **sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Pietrabbondante**, nella sezione indicata nell'art. 5.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

**Non si darà luogo ad altra forma di comunicazione e/o di convocazione .**

**Resta in capo al candidato l'obbligo di prendere visione delle suddette comunicazioni con le modalità indicate.**

Sono ammessi a partecipare alla prova preselettiva, con riserva, tutti i candidati che presenteranno regolare domanda secondo i termini e le modalità indicate nel presente bando.

## **Art. 10 OBBLIGHI DEI CANDIDATI**

I candidati dovranno presentarsi alla data, all'ora e nella sede dove si effettueranno le prove, compresa l'eventuale prova preselettiva, muniti di:

1. documento di riconoscimento in corso di validità;
2. ricevuta o attestazione relativa il pagamento della tassa di concorso
3. ricevuta rilasciata dalla piattaforma web a seguito della corretta iscrizione.

La mancanza dell'elemento sub1 comporterà valutazione della Commissione in relazione alla possibile non ammissione alla prova.

**L'assenza del candidato alla prova, quale ne sia la causa, sarà considerata rinuncia alla selezione.**

## **Art. 11 NORMATIVA DELLA SELEZIONE**

1. Le modalità per l'espletamento della selezione sono stabilite nel rispetto del "Regolamento sulle procedure di accesso agli impieghi del Comune di Pietrabbondante" e per tutto quanto non previsto nel presente bando si applica la disciplina di cui al D.P.R. 9 Maggio 1994, n° 487, come modificato dal D.P.R. 30 Ottobre 1996, n° 693 e dal D.Lgs. 30 Marzo 2001 n° 165 e s.m.i.

## **Art. 12 REDAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO**

La graduatoria di merito, composta dai candidati che abbiano riportato in ciascuna delle prove d'esame una valutazione di almeno 21/30, nonché l'idoneità nella lingua straniera prescelta e nelle applicazioni informatiche più diffuse, è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nella prova tecnico pratica e in quella orale.

A parità di punteggio complessivo si applicano le preferenze previste dall'art. 2, comma 2, del presente avviso di selezione. In tale ipotesi il Comune di Pietrabbondante richiederà ai candidati la documentazione comprovante i titoli di preferenza che dovrà pervenire entro il termine perentorio di 3 giorni dalla richiesta.

E' dichiarato vincitore del concorso il primo classificato in graduatoria. La graduatoria è affissa all'Albo Informatico dell'Ente e pubblicata sul sito Internet del Comune di Pietrabbondante.

A conclusione della procedura selettiva e prima dell'assunzione all'impiego il Comune di Pietrabbondante sottoporrà il vincitore all'accertamento della idoneità fisica a svolgere le funzioni attinenti il posto messo a selezione.

Il Comune di Pietrabbondante si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n° 445/2000; qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio nel termine assegnato dal Comune di Pietrabbondante. Scaduto inutilmente il detto termine la Comune di Pietrabbondante non darà luogo alla sottoscrizione del contratto.

In ogni caso il Comune di Pietrabbondante si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione dei vincitori per motivi di pubblico interesse.

Dalla data di pubblicazione all'Albo Informatico decorre il termine per le eventuali impugnative.

## **Art. 13 TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni, i dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, dal personale del Comune di Pietrabbondante e/o soggetti esterni eventualmente incaricati per le attività di cui al presente bando, per le attività di supporto alla gestione delle procedure selettive e per i provvedimenti conseguenti, nonché successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto stesso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

I candidati godono del diritto di accesso ai dati personali e degli altri diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

Il titolare del trattamento è il Comune di Pietrabbondante.

## **Art. 14 – NORME FINALI**

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente bando di selezione .

Nel caso indicato in comma 1 gli aspiranti che abbiano già presentato domanda di partecipazione verranno informati attraverso comunicazioni sul sito istituzionale dell'ente ed all'albo pretorio del comune

Il presente avviso di selezione costituisce “lex specialis” della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta da parte del candidato l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Pietrabbondante

Il Responsabile del procedimento è il Signor Angelone dott. Angelo – Responsabile Servizio Personale.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Comune di Pietrabbondante, Ufficio ragioneria –Via Municipio n. 2 -86085 Pietrabbondante – Tel.0865/76130

Dal Palazzo Comunale, li 18/11/2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Dott. Angelone Angelo