



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A SCORRIMENTO, FINALIZZATA ALLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO, PIENO O PARZIALE, PER LA FIGURA di IMPIEGATO CON MANSIONE DI IMPIEGATO AMMINISTRATIVO- CCNL METALMECCANICO CONFAPI - LIVELLO 3

L'AMMINISTRATORE UNICO

- Visto** il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento e la selezione del personale;
- Visto** il D.Lgs. n.175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") così come modificato dal correttivo D.Lgs. 100/2017;
- Visto** il D.Lgs. n. 165/ 2001 e ss.mm.ii.;
- Visto** il D.Lgs. n. 198/ 2006 e ss.mm.ii.;
- Vista** la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n° 3 del 24 Aprile 2018 (Linee guida sulle procedure concorsuali);
- Visto** il D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;
- Visto** il D. Lgs. 196/2018;
- Visto** il provvedimento Garante Privacy n. 243 del 15/05/2014;
- Visto** il vigente CCNL Metalmeccanico Confapi;
- Vista** la Delibera di Giunta Comunale n° 842 del 9 novembre 2021 con cui si approva il Piano Industriale 2022-2024 della PESCARA ENERGIA SPA (società in House del Comune di Pescara);
- Visto** il D.Lgs. 196/2003
- Visti** il Reg. UE 679/2016 (GDPR)
- Visto** il D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.

In esecuzione della propria determinazione del 23 Febbraio 2022 con cui si approva il presente Avviso pubblico,

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria a scorrimento, finalizzata alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato, pieno e/o parziale, nel profilo di IMPIEGATO con mansione di **IMPIEGATO AMMINISTRATIVO** da inquadrarsi al LIVELLO 3 del vigente CCNL METALMECCANICO CONFAPI.

Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione è rivolta ai possessori di Diploma di Scuola Media Superiore relativo al percorso di studi che consenta l'accesso all'Università.

La figura ricercata é un impiegato amministrativo che, supportato da buona conoscenza del processo lavorativo e delle procedure amministrative, sarà chiamato ad occuparsi, a titolo esemplificativo e non esaustivo delle seguenti attività: gestione progettuale, amministrativa e contabile delle procedure relative gli appalti pubblici di fornitura servizi e lavori; gestione dell'istruttoria di procedimenti amministrativi (anche finanziari e contabili) e redazione di atti e provvedimenti, anche con inserimenti ed elaborazioni in sistemi informativi (compresa l'attività

di catalogazione, trasmissione di dati e conservazione di documenti e loro fascicolazione ed archiviazione informatica); organizzazione di servizi, con rapporti di media complessità con fornitori, ecc.

Il lavoratore, in relazione alle esigenze aziendali, potrà in ogni caso, essere impiegato per tutte le attività relative l'assistenza amministrativa ai responsabili dell'Ufficio di attribuzione, consistente in redazione atti, relazioni informative, approfondimenti tecnico legali e gestione istruttorie necessarie alla realizzazione del corretto procedimento amministrativo di cui di volta in volta si necessita.

Il lavoratore risponderà del proprio operato al Responsabile di Ufficio. Al lavoratore è richiesta capacità di organizzare il lavoro di media complessità e di individuarne le priorità; autonomia nello svolgimento dei compiti assegnati, sulla base di procedure prestabilite e direttive aziendali.

Restano ferme tutte le altre attività ricomprese nella declaratoria del Liv. 3 CCNL METALMECCANICO CONFAPI.

Il luogo di lavoro è la sede amministrativa della società PESCARA ENERGIA SPA sita in Pescara.

La PESCARA ENERGIA SPA procederà alla chiamata dei candidati classificatisi in graduatoria secondo la disciplina di cui ai seguenti Artt. 7 e 8 del presente Avviso di selezione. Tale chiamata avverrà in relazione al Piano di fabbisogno 2022-2024 della PESCARA ENERGIA SPA, nonché sulla base di eventuali future modifiche ed integrazioni dello stesso e nel rispetto delle esigenze aziendali.

La graduatoria finale sarà utilizzata dalla PESCARA ENERGIA SPA per le chiamate a tempo indeterminato e determinato siano esse full-time o part time.

La graduatoria definitiva ha validità di ventiquattro mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione.

L'assunzione degli idonei sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio nonché alle valutazioni di pianificazione strategica adottate dalla società.

Gli idonei saranno, in caso di assunzione, inquadrati al livello 3 del CCNL METALMECCANICO CONFAPI, secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del contratto di assunzione.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento al lavoro ai sensi del D. Lgs. n° 198/2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Sulla presente selezione non operano quote di riserva per i soggetti di cui alla L. 68/99.

Il rispetto della copertura della quota di riserva di cui alla L. 68/99, sarà garantito dalla Pescara Energia S.p.A. secondo quanto disposto dalla normativa vigente.

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis", pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- 1) avere un'età non inferiore al diciottesimo anno compiuto e non superiore a quella prevista per i limiti per il collocamento obbligatorio a riposo previsti da legge;
- 2) possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E).

Tale requisito non è richiesto per soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le

eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui al presente comma, diversi dai cittadini italiani, devono possedere, anche i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e indicati nel presente articolo;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata che scritta, che sarà verificata in sede di colloquio;
- 3) godere dei diritti civili e politici;
- 4) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 5) non essere sottoposti a misure che escludono, ai sensi della leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 6) non aver riportato condanne penali, relative a fatti commessi negli ultimi 5 anni, per reati contro la personalità dello Stato, la pubblica amministrazione, la vita, la personalità individuale, la libertà personale;
- 7) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale;
- 8) non aver riportato condanne penali, relative a fatti commessi negli ultimi 5 anni e non essere titolari di provvedimenti per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del libro II del Codice Penale e per reati contro il patrimonio mediante frode se a danno dello Stato o di altro ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche ;
- 9) non aver subito negli ultimi 5 anni l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011 e ss.mm.ii;
- 10) non essere interdetti dai pubblici uffici
- 11) non aver subito provvedimenti di licenziamento irrogati da PESCARA ENERGIA SPA;
- 12) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- 13) possedere l'idoneità psico – fisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione.

I candidati, inoltre, **devono** essere in possesso del seguente **requisito specifico**:

14) possesso del titolo di studio di Scuola Media di secondo grado (Diploma di Scuola Superiore) relativo al percorso di studi che consenta l'accesso all'Università.

Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza rilasciata dalle competenti autorità scolastiche italiane o comunque che detto riconoscimento sia stato ottenuto secondo la vigente normativa in materia. È cura del candidato, pena l'esclusione, dimostrare la suddetta "equivalenza" mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta di equivalenza ai sensi delle medesime disposizione e che sono in corso le relative procedure; in ogni caso il candidato dovrà presentare il provvedimento ufficiale prima della stipula del contratto pena la decadenza dalla posizione acquisita in graduatoria, per assenza di requisito obbligatorio.

La Commissione, procederà, alla valutazione dell'ammissibilità dei titoli di studio dichiarati, sulla base della documentazione che sarà presentata in copia dal candidato quando richiesta. Qualora dall'analisi dei documenti risulti accertata la carenza e/o non conformità del titolo richiesto la Commissione potrà, in qualsiasi fase della selezione, procedere all'esclusione del candidato per difetto dei requisiti richiesti con decadenza immediata dei benefici ottenuti dallo stesso sino al

momento di accertamento.

Resta facoltà della Commissione richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

I suddetti requisiti, generali e specifici, obbligatori per l'accesso alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e devono continuare a sussistere fino al momento in cui viene eventualmente emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione.

Il mancato effettivo possesso dei requisiti di accesso dichiarati dai candidati nella domanda di iscrizione, una volta accertato, comporta la non idoneità del candidato, pertanto, ne configura, oltre all'automatica esclusione dalla selezione, anche la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E DICHIARAZIONI

La domanda di iscrizione deve essere redatta **esclusivamente** utilizzando l'apposita procedura disponibile sul sito Internet della PESCARA ENERGIA SPA, all'indirizzo: WWW.PESCARAENERGIASPA.IT. Sulla Home Page, è presente la voce di Menu: **CONCORSI**. Cliccando sul link sarà possibile accedere alla pagina di rimando della piattaforma web esterna dedicata alla selezione e scaricare il presente avviso. Per procedere all'iscrizione occorrerà, cliccare su **MODULO DI ISCRIZIONE** in corrispondenza della selezione identificata con la dicitura **SELEZIONE PUBBLICA IMPIEGATO AMMINISTRATIVO LIV 3** e procedere alla compilazione del modulo predisposto. Nel modulo il candidato sarà chiamato ad attestare il possesso dei requisiti obbligatori richiesti per la partecipazione alla presente selezione.

Una volta terminata la compilazione, in modo corretto, la procedura rilascerà apposita ricevuta che attesta l'avvenuta iscrizione.

La ricevuta ha semplice valore di avvenuta iscrizione e pertanto non contiene tutti i dati registrati in domanda ma solo elementi predeterminati.

Il NUMERO di RICEVUTA identificherà il candidato per le fasi successive di comunicazione.

Il non rilascio da parte del sistema della ricevuta indica la non registrazione della domanda e quindi la mancata iscrizione alla selezione.

Il candidato che abbia interrotto o abbandonato la procedura, senza la produzione da parte del sistema della ricevuta di iscrizione non risulterà iscritto e potrà rientrare nella procedura in qualsiasi momento e compilarla dall'inizio.

Il candidato che avrà compilato la procedura in maniera corretta, ossia mediante il rilascio da parte del sistema della ricevuta di iscrizione, potrà rientrare nel sistema esclusivamente per la "stampa" della stessa.

Si considera prodotta nei termini la domanda di iscrizione pervenuta entro le ore 24.00 del 16 MARZO 2022.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del tempo utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio della domanda.

Sarà considerata data di spedizione, quella di acquisizione da parte del sistema, che rilascerà apposita ricevuta.

Non sono ammesse e non saranno ritenute valide altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione diverse dalla compilazione dello schema di domanda presente sul sito internet indicato

Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R.

28/12/2000 n° 445, oltre al possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti in art. 2, quanto segue:

- a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) il luogo di residenza (indirizzo, numero civico, Comune e codice di avviamento postale) con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni inviando comunicazione alla mail selezioni@pescaraenergiaspa.it
- c) l'iscrizione alle liste elettorali del proprio Comune di residenza;
- d) l'indirizzo completo, qualora diverso da quello di residenza, comprensivo di codice di avviamento postale – recapito telefonico;
- e) l'indirizzo di posta elettronica ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, anche certificata, inviando comunicazione alla mail selezioni@pescaraenergiaspa.it. Qualora il candidato in domanda di iscrizione indichi come indirizzo di riferimento un indirizzo di posta elettronica certificata, al fine di evitare possibili disguidi, è pregato di attivare, sino al termine della selezione, sulla suddetta pec la modalità di ricezione anche di mail ordinarie.
- f) il possesso del requisito specifico, richiesto per l'accesso (titolo di studio come da Art. 2 Punto 14);
- g) l'eventuale appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito e titoli, previste in Art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;
- h) l'autorizzazione espressa a PESCARA ENERGIA SPA ed a eventuali soggetti esterni incaricati, esclusivamente e limitatamente per l'ausilio nelle procedure selettive, alla gestione ed al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica e comunque in ogni fase della procedura, nel rispetto dell'attuale normativa come da Reg. UE 679/2016 (GDPR) e D.Lgs 101/2018, ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro;
- i) la disponibilità al lavoro oltre che nell'attuale ambito territoriale di competenza della PESCARA ENERGIA SPA, anche in ambiti territoriali diversi e comunque limitatamente al territorio dei Comuni serviti da PESCARA ENERGIA Spa;
- j) l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso e delle disposizioni regolamentari vigenti nella PESCARA ENERGIA SPA.

Il candidato sarà chiamato a controfirmare tutte le dichiarazioni rese (art. 2 e 3) in fase di iscrizione alla selezione, prima dell'accesso alla prima prova.

Costituisce **MOTIVO DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**, qualsiasi sia la fase della procedura in cui venga accertato:

- il mancato possesso dei requisiti generali e/o specifici obbligatori richiesti dal presente avviso;
- la carenza e/o difformità o non conformità, risultante dall'analisi della documentazione in copia presentata, anche di uno solo dei requisiti specifici richiesti;
- la non veridicità accertata delle dichiarazioni rese.

Art. 4 PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME

Le prove d'esame sono due: una prova scritta a contenuto teorico pratico ed una prova orale.

La società si riserva la facoltà, di procedere, per l'ammissione alle prove di esame, allo svolgimento di una prova preselettiva, anche mediante l'eventuale ausilio di soggetto esterno specializzato. L'eventuale svolgimento della prova preselettiva sarà comunicato mediante avviso nella sezione del sito societario dedicata alla selezione. Accederanno alla successiva prima prova scritta teorico pratica i primi 50 candidati classificatisi in ordine di punteggio. In caso di ex aequo, verranno ammessi tutti i candidati classificatisi con il medesimo punteggio del cinquantesimo classificato.

L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alla prima prova

scritta teorico pratica e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

Per ogni prova d'esame (prova scritta teorico pratica e prova orale) la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti.

Per superare le prove, il candidato dovrà riportare, in ognuna di esse, la votazione minima di 21/30. Il candidato che non si presenta a sostenere ogni singola prova, qualsivoglia sia il motivo, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta teorico pratica, *con riserva di verifica del possesso dei requisiti dichiarati*, tutti i candidati che, in possesso di tutti i requisiti obbligatori richiesti, abbiano compilato correttamente la domanda di iscrizione on line e pertanto abbiano ottenuto il rilascio da parte del sistema della ricevuta al termine della procedura.

Alla prova scritta teorico pratica il candidato DOVRÀ presentarsi munito di :

- ricevuta di iscrizione rilasciata dal sistema al completamento della corretta compilazione della domanda
- documento di identità in corso di validità;
- documenti e certificati che saranno indicati mediante avviso di convocazione alla suddetta prova, che sarà pubblicato nella partizione del sito aziendale dedicata alla selezione, come da Art.3.

Alla prova scritta teorico pratica il candidato NON DOVRÀ presentare la documentazione attestante il titolo di studio dichiarato in domanda di iscrizione.

Copia della documentazione relativa il titolo, o autodichiarazione specifica andrà consegnata/trasmessa dai soli candidati ammessi alla prova orale, secondo termini e modalità che saranno indicate nell'Avviso pubblico di ammissione alla prova orale.

PROVA SCRITTA TEORICO PRATICA

La prova scritta teorico pratica potrà consistere nella predisposizione di un provvedimento amministrativo o nello svolgimento di un tema o nella trattazione di quesiti a risposta aperta che mirino ad analizzare del candidato, la conoscenza teorica delle materie previste e la conoscenza pratica delle procedure operative e delle modulistica di utilizzo, anche mediante sottoposizione di casi pratici legati alla specifica attività della figura ricercata.

La prova verterà sulle materie oggetto delle prove e di seguito indicate.

Per la prova scritta teorico pratica la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti. Supereranno la prova scritta teorico pratica i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di 21/30.

MATERIE DELLE PROVE

- Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi
- Nozioni in materia di contratti pubblici
- Nozioni in materia di procedure telematiche utilizzate dalla Pubblica Amministrazione per l'acquisizione di lavori, beni e servizi
- Nozioni di legislazione in materia di società pubbliche
- Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro

L'elenco degli ammessi alla successiva prova orale sarà pubblicato nella partizione del sito dedicata alla presente selezione ed indicata in Art. 3

Alla prova orale il candidato DOVRÀ presentarsi munito di :

- documento di identità in corso di validità;
- documenti e certificati che saranno indicati in avviso di convocazione alla prova.

PROVA ORALE

La prova orale verterà sull'approfondimento delle materie sopra indicate e sarà volta alla verifica complessiva delle attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a selezione.

Durante la prova orale la Commissione, al fine di una più completa valutazione, potrà approfondire le precedenti esperienze del candidato, valutare le sue conoscenze anche in altre materie e attività purché legate alla mansione richiesta, nonché formulare quesiti specifici in relazione alle qualifiche possedute e dichiarate in domanda di ammissione.

La Commissione, nell'ottica di una più approfondita valutazione del candidato, resta libera di formulare quesiti sulle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati, nonché di valutarne, la capacità di far fronte a situazioni di lavoro sotto stress e carico di lavoro, anche mediante test specifici.

Nell'ambito di detta prova, potrà essere approfondita la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni, con specifico riferimento alle applicazioni informatiche di normale utilizzo della figura ricercata.

Per la prova orale la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti. Supereranno la prova orale i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di 21/30.

Art. 5 CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME E MODALITA' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, compresi i calendari di convocazione delle prove, gli elenchi degli ammessi alle singole prove ed eventuali FAQ, saranno rese note ai concorrenti esclusivamente sul sito internet www.pescaraenergiaspa.it nella sezione **CONCORSI- SELEZIONI IN CORSO - SELEZIONE PUBBLICA IMPIEGATO AMMINISTRATIVO LIV3**.

Per la sola fase di candidatura, il candidato potrà inoltrare eventuali richieste di informazione sulla procedura relativa l'iscrizione, al seguente indirizzo email selezioni@pescaraenergia.it, entro le h 24 del 14 Marzo 2022.

Qualora, sulla base delle richieste pervenute, si ravvisasse la necessità di fornire chiarimenti, si procederà, alla pubblicazione di eventuali FAQ nella sezione dedicata alla selezione come sopra indicata.

Non saranno prese in considerazione richieste pervenute fuori dal termine indicato e/o ad altri indirizzi mail né che abbiano ad oggetto richieste diverse da quelle relative ad informazioni sulla procedura di iscrizione.

Non saranno fornite risposte individuali, né saranno prese in considerazione mail contenenti quesiti la cui soluzione sia esplicitamente contenuta all'interno del presente Avviso.

Non saranno date informazioni a mezzo telefonico o con altro mezzo di comunicazione.

Qualora la società, a suo insindacabile giudizio, lo ritenga opportuno, potrà ricorrere all'invio di comunicazioni a mezzo mail. Il ricorso eventuale all'utilizzo di tale modalità di comunicazione sarà comunque segnalato mediante Avviso pubblico.

Lo svolgimento della prova scritta teorico pratica (o dell'eventuale preselezione) potrà avere luogo a partire dal giorno 28 MARZO 2022.

Il calendario con indicazione del giorno, orario, eventuali suddivisioni in sessioni e luogo di svolgimento, sarà pubblicato, mediante apposito Avviso, sul sito indicato in Art. 3.

Qualora per motivi organizzativi e/o cause di forza maggiore o di ordine pubblico comprese eventuali intervenuti normative nazionali dovuti all'attuale situazione epidemiologica, si renda necessario lo slittamento delle date sopra indicate, la PESCARA ENERGIA SPA si riserva la facoltà di effettuare tale notifica mediante apposito AVVISO sul sito indicato in Art. 3 nella sezione dedicata.

Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, nella partizione dedicata alla selezione di tutte le comunicazioni relative la stessa.

Tutti gli avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Art. 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice viene nominata dal Consiglio di Amministrazione e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento aziendale per il reclutamento del personale di PESCARA ENERGIA SPA e di quanto disposto dalla vigente legislazione in materia.

Nella prima riunione, la Commissione, verificate le cause di incompatibilità ed inconferibilità tra i membri e con i concorrenti, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove selettive scritte e orali.

Art. 7 GRADUATORIA

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova scritta/teorico pratica e nella prova orale, cui sarà sommato il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste in Art. 5 c. 4 DPR 487/94 e ss.mm.ii.

La graduatoria definitiva ha validità di ventiquattro mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà utilizzata, per la copertura dei posti, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, full time o part time, relativi la figura ricercata, disponibili in organico, previsti dall'attuale Piano di fabbisogno di PESCARA ENERGIA SPA e da eventuali aggiornamenti dello stesso a seguito dei quali si rendano disponibili ulteriori posti per la medesima figura. Restano fermi per l'utilizzo degli idonei i limiti temporali dei 24 mesi di validità della graduatoria.

In assenza di specifici accordi di prossimità tra PESCARA ENERGIA SPA e le rappresentanze sindacali, tutti i candidati collocatisi utilmente in graduatoria, che hanno già maturato un'esperienza lavorativa pari o superiore alla durata massima prevista per i contratti a termine con PESCARA ENERGIA SPA con qualsiasi tipologia di contratto, inclusa la somministrazione, o che la maturino in esecuzione del presente avviso, non potranno essere rispettivamente contattati o ricontattati, in caso di assunzione a tempo determinato qualora la loro assunzione violi le disposizioni di cui agli artt. 19 e ss., D.Lgs. 81/2015, sia con riferimento alla durata massima del rapporto fissata in 24 mesi, sia con riferimento all'obbligo della sussistenza, in caso di rinnovo ex art. 21, D.Lgs. 81/2015, di una delle causali previste dall'art. 19, comma 1, D.Lgs. 81/2015, salvo diversa normativa vigente al momento della chiamata.

Il candidato che, assunto in servizio a seguito dello scorrimento della graduatoria di cui al presente avviso, si dimetta, ancorché per essere assunto nell'ambito di altra selezione della stessa scrivente società, è definitivamente cancellato dalla graduatoria della presente selezione.

Il candidato che rifiuti l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, benché a tempo parziale, è definitivamente cancellato dalla graduatoria.

Art. 8 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Qualora la società ravvisasse la necessità di procedere con assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato, con orario di lavoro pieno e/o parziale procederà alla chiamata, mediante formale convocazione dei candidati classificatisi nella graduatoria secondo l'ordine di punteggio, fermi restando i limiti di cui al precedente articolo. Si procederà allo scorrimento

della graduatoria prodotta dalla selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato accetti l'assunzione a tempo determinato e successivamente si ponga l'esigenza aziendale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, l'Azienda è obbligata a procedere secondo l'ordine di classificazione originale della graduatoria ripartendo dal primo disponibile anche se momentaneamente assunto a tempo determinato.

Il candidato che non assuma, entro il termine indicatogli, servizio senza giustificato motivo decade dalla nomina e sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

La società si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, ed anche successivamente la formulazione della graduatoria definitiva, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo quanto previsto dal DPR 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese durante la procedura selettiva, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

PESCARA ENERGIA SPA sottoporrà ad apposita visita medica i candidati che possono essere assunti in esito alla selezione, prima della loro immissione in servizio. Solo i candidati che a seguito della suddetta visita conseguiranno la piena ed incondizionata idoneità potranno essere assunti presso PESCARA ENERGIA SPA.

Qualora prima dell'assunzione la PESCARA ENERGIA SPA abbia proceduto a fusione o aggregazione aziendale, ferma restando la mansione ed il relativo trattamento economico oggetto del presente avviso, il lavoratore potrà essere assunto anche a carico della nuova società costituita.

Art. 9 TRATTAMENTO E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Ai sensi del GDPR, Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii. del Parlamento Europeo, il candidato autorizza la PESCARA ENERGIA SPA al trattamento dei suoi dati personali necessari ad effettuare tutte le comunicazioni necessarie ad espletare le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, e solo in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Tutte le operazioni relative al trattamento e la protezione dei dati saranno effettuate alla luce di quanto disposto dal Regolamento U.E. 2016/679 e dal D.Lgs 101/2018 e ss.mm.ii.

Titolare del Trattamento dei dati PESCARA ENERGIA SPA, corrente in Pescara Piazza Italia,1 65121 Pescara - Tel. 0854714004 PEC: pescaraenergiaspa@pec.it

Dati contatto Responsabile Protezione Dati PEC: cerovaz@pec.it;

- Finalità del trattamento: Partecipazione alla selezione pubblica per CREAZIONE GRADUATORIA per la figura di IMPIEGATO AMMINISTRATIVO, LIV3 CCNL METALMECCANICO CONFAPI

-Base giuridica del trattamento: Art. 35, comma 3 D.Lgs. 165/2001, Art 6 par . 1 lett. b, c, Regolamento UE 679/2016 e dal D.Lgs 101/2018.;

- Destinatari del Trattamento: personale di PESCARA ENERGIA SPA, dell'Ufficio del Personale, di Segreteria e di Protocollo nonché la Commissione Esaminatrice incaricata, la società ed i professionisti esterni incaricati di eventuali fasi della selezione.

L'elenco dettagliato degli autorizzati al trattamento è disponibile presso la sede del titolare del trattamento e potrà essere acquisito inviando istanza in tal senso via e-mail all'indirizzo di posta elettronica certificata o via raccomandata a/r all'indirizzo sopra indicato;

Periodo di conservazione: per il tempo necessario al conseguimento della finalità per le quali sono trattati e comunque nei termini di legge;

Modalità di trattamento: il trattamento dei dati personali, sia su supporto cartaceo che

elettronico, è realizzato in conformità a quanto previsto all'art. 5, del menzionato GDPR e precisamente in modo lecito, corretto e trasparente e limitatamente allo stretto necessario per la realizzazione della suddetta finalità ed in modo esatto, ed infine nel rispetto del principio di "limitazione della conservazione";

Diritti dell'interessato: l'interessato/a potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 - 22 del Regolamento UE 679/2016, quali i diritti di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione del trattamento, di portabilità dei dati ed infine il diritto di opposizione e di proporre apposito reclamo ad una autorità di controllo.

Art. 10 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione costituisce “lex specialis” della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La PESCARA ENERGIA SPA si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse e comunque in tutti i casi previsti dal vigente Regolamento per il reclutamento di personale, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione. Per quanto non espressamente previsto si rinvia al vigente Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale di PESCARA ENERGIA SPA ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

Il Responsabile del procedimento è individuato nel Geom. Marco Pierdomenico.

PESCARA, pubblicato in data 1 Marzo 2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Geom. Marco Pierdomenico